

## Covid-19

**Pandemia traz desafios para a saúde, o trabalho contábil e a sustentabilidade das empresas**

# Índice

## Editorial

Momento desafiador para a contabilidade

## Aconteceu

Visita em São Paulo (SP)

## Reivindicações do SESCON-RJ

Ações necessárias

## DIRPF 2020

Novo prazo

## Teletrabalho

Cada um na sua casa

## Capa

Alterações no trabalho

## Ações

Adaptações necessárias

## Aprendizado

Novas possibilidades

## Saúde

Mente sã

## Agenda

Educação Contínua

# Expediente

## SESCON Rio de Janeiro

Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado do Rio de Janeiro  
Av. Passos, 120, 6º e 7º andar, Centro, Rio de Janeiro – RJ  
CEP: 20051-040 | (21) 2216-5353  
sesconrj@sescon-rj.org.br | www.sescon-rj.org.br

## DIRETORIA DO SESCON RIO DE JANEIRO

1º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2020

### DIRETORIA EFETIVOS

Presidente

Renato Mansur

Vice-presidente

Ilan Renz

Tesoureiro

Adilson Félix

Diretor Secretário

Anderson de Oliveira Silva

Diretor Social

Marcelo dos Santos Gil

### DIRETORES ADMINISTRATIVOS - EFETIVOS

Marco Antônio Fernandes Dalponte

Anderson Martins Ribeiro da Silva

Everton Generoso de Assunção Ferreira

Edilson Conrado Ferreira Junior

### DIRETORIA – SUPLENTES

Wagner Wendling Pessamílio

Francisco Eduardo Ribeiro

Hélio Cezar Donin Júnior

### CONSELHO CONSULTIVO

Antônio Carlos Pinto de Azeredo

Edson Dupret

Armando Gomes de Oliveira

Manuel Domingues de Jesus e Pinho

Jader Cândido de Melo

### CONSELHO FISCAL – EFETIVOS

Felipe Oliveira

Janaina Ferreira

Luiz Marcelo Duarte

### CONSELHO FISCAL - SUPLENTES

Carlos Quirino

Cesar Madruga

Elisângela Castelo Coelho

### REPRESENTANTES JUNTO A FENACON – EFETIVOS

Renato Mansur

Ilan Renz

### REPRESENTANTES JUNTO A FENACON – SUPLENTES

Felipe Farias de Oliveira

Renato Pedroza

### COORDENAÇÃO EDITORIAL DA REVISTA

Selma Gama

### PRODUÇÃO EDITORIAL E DESIGN

Cajá Comunicação

Editor

Annaclara Velasco

Reportagem

Luiza Ribeiro

Diagramação e arte

Felipe Nogueira

### PROJETO GRÁFICO

abcom abstrato comunicação

### FOTOGRAFIA

Arquivo Sesccon-RJ, Unsplash e Freepik

### IMPRESSÃO

Stamppa grupo gráfico

500 exemplares | Fale com a redação: supervisao@sescon-rj.org.br

## Cadastre-se

Envie um e-mail para:

[sesconrj@sescon-rj.org.br](mailto:sesconrj@sescon-rj.org.br)

E receba o SESCON NEWS online. Mantenha-se sempre informado com tudo o que acontece.

O SESCON Rio de Janeiro é filiado à FENACON — Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas.



**Renato Mansur,**  
presidente do SESCOB-RJ

## Momento desafiador para a contabilidade

A sociedade atravessa uma situação sem precedentes com a pandemia de Covid-19. No Brasil, os desdobramentos desse momento afetam diversos setores sociais, inclusive as empresas contábeis. Na nossa classe, isso ocorre de várias formas, como com a queda no faturamento dos clientes e, por consequência, nos empregos gerados por essas empresas, mudanças nos prazos de envio de obrigações acessórias e pagamento de tributos, além das perspectivas futuras nesse contexto.

Como entidade representante dos empresários contábeis, o **SESCOB-RJ**, junto a outras organizações representativas, encaminhou ofícios a entes governamentais com solicitações para suspensão ou adiamento de pagamento de tributos, assim como firmou Convenções Coletivas de Trabalho Extraordinárias com sindicatos laborais que contemplam as mudanças trabalhistas recentes. Outra medida de grande valia adotada pelo **SESCOB-RJ** foi a abertura do nosso Departamento Jurídico para auxiliar empresários contábeis que não fazem parte do nosso quadro associativo, ressaltando assim nosso papel de representatividade no setor empresarial.

Em meio a essas circunstâncias, as empresas contábeis se tornam ainda mais necessárias para prestar assessoramento a esses empresários. Porém, assim como outras atividades, enfrentamos problemas semelhantes em meio às diversas mudanças legislativas que impactam diretamente o nosso trabalho. Para debater formas de lidar com esse contexto, diretores do **SESCOB-RJ** falam nesta edição sobre suas experiências com as mudanças na rotina, adoção de trabalho remoto, contato com os clientes, gestão empresarial nesse contexto e perspectivas para o futuro.

Durante esse período, o **SESCOB-RJ** continua a prestar serviço aos seus associados remotamente. Estamos à disposição para auxiliar os empresários contábeis neste momento. Unidos, iremos superar mais este desafio.

**Obrigado e boa leitura.**



Acesse nosso *site*.

## Visita em São Paulo (SP)

No dia 28 de fevereiro, o presidente do **SESCON-RJ**, Renato Mansur, esteve na sede do Banco Original, em São Paulo (SP), onde se encontrou com o superintendente regional do estado, Marcio Tunholi, e do Rio de Janeiro, Célio Vieira, além de Euzivaldo Reis. A ida ao banco é uma das iniciativas da entidade voltadas para firmação de parcerias entre as instituições. ■



## Fenacon reúne presidentes dos Sescos do Sudeste

Os presidentes dos Sescos da Região Sudeste realizaram a sua segunda reunião no dia 6 de março, em Belo Horizonte (MG), na qual foram apresentadas as novidades do Instituto Fenacon, além das ações de cada entidade em seus respectivos estados. ■

## Sescon-SP completa 71 anos

O Sescon-SP, liderado pelo presidente Reynaldo Lima Jr, realizou uma solenidade comemorativa aos seus 71 anos de fundação no dia 28 de fevereiro, na qual o **SESCON-RJ** foi representado pelo presidente Renato Mansur. Participaram do evento o presidente da Fenacon, Sergio Approbato, e o presidente do Instituto Fenacon, Marcio Shimomoto. O presidente do **SESCON-RJ**, Renato Mansur, falou sobre a sua experiência à frente da entidade e as mudanças necessárias nas ações de captação de recursos e negociação. ■



# DOMÍNIO WEB: ESCOLHA A LIBERDADE COMO PARCEIRA DE NEGÓCIOS.

Domínio Web é um investimento que proporciona liberdade, segurança e produtividade.

- ✓ Seu escritório onde você quiser, com a segurança que você precisa.
- ✓ Seu banco de dados sempre disponível, tudo o que você precisa é de um computador e conexão à internet.
- ✓ Informações armazenadas nos servidores da Amazon, escolhidos pela maiores empresas do mundo.
- ✓ Mantenha a produtividade trabalhando em qualquer lugar.

**Domínio Web** disponível para clientes **Contábil Start, Plus e Premium**.

Seja cliente Thomson Reuters, entre em contato com a nossa unidade de negócios e adquira já: **(21) 3554-2798**



THOMSON REUTERS®

# Ações necessárias

Em meio aos desdobramentos da pandemia de Covid-19, SESCOB Rio de Janeiro participa de iniciativas para diminuir o impacto das consequências da doença para o setor contábil

Com a decretação de pandemia de Covid-19 pela Organização Mundial da Saúde (OMS), entidades sindicais iniciaram movimentações para amenizar o impacto dos desdobramentos das medidas de contenção da doença para os empresários contábeis, como mudanças de rotina de trabalho e alterações nas datas de pagamento de tributos e entrega de obrigações acessórias.

“O **SESCON-RJ** entende que as reformulações nas rotinas de trabalho das empresas de serviços contábeis (adoção de home office e trabalhos virtuais) são temporárias e visam adequar as demandas de serviços com as condições impostas no deslocamento urbano e sistema de isolamento social, porém está trabalhando para que prejuízos e perdas sejam minimizadas – tanto para o empregador quanto para o empregado, através

de busca de conciliação”, mencionou o presidente Renato Mansur em nota divulgada em março.

Juntamente com o CRCRJ, SINDILOJAS-RIO e CDL RIO, o **SESCON RIO DE JANEIRO** enviou ofícios ao Governo do Estado do Rio de Janeiro e à Prefeitura do Rio de Janeiro **solicitando a suspensão do ICMS e ICMS Substituição e a anulação da contribuição do Fundo de Combate à Pobreza e às Desigualdades Sociais (FECF) por 120 dias. Ao município, foi requerida a suspensão do pagamento do IPTU e do ISS pelo mesmo prazo.**

**A entidade também entrou em contato com os sindicatos laborais que participam do acordo coletivo anual com o SESCOB Rio de Janeiro para a negociação de um acordo coletivo emergencial para buscar alternativas para preservar as empresas e empregos dos trabalhadores. ■**

## Convenção Coletiva

Em abril, o **SESCON Rio de Janeiro** firmou uma Convenção Coletiva de Trabalho Extraordinária com a SEESCERJ, o SINDICONT-RIO e o SINDEAP-RJ. Os documentos, vigentes até 31 de julho de 2020 ou enquanto durar a pandemia, abordam as possibilidades de mudanças nos contratos de trabalho, como redução de jornada, implementação de teletrabalho e férias coletivas, além de outras medidas para o enfrentamento do período de calamidade pública, conforme previsto na Medida Provisória nº 927/2020. Outra medida adotada pelo **SESCON-RJ** foi a abertura do Departamento Jurídico para auxiliar também os empresários contábeis que não fazem parte do quadro associativo, **atitude que coloca todo o setor empresarial contábil unido como um todo**. Os documentos estão disponíveis no site do **SESCON-RJ**: [www.sescon-rj.org.br](http://www.sescon-rj.org.br).

# Reivindicações do SESCON

## Atendimento

Durante a pandemia de Covid-19, a equipe do **SESCON Rio de Janeiro** está trabalhando remotamente. O atendimento aos associados ocorre nos seguintes e-mails:

**Departamento Financeiro (contas a pagar e a receber)** – financeiro@sescon-rj.org.br

**Departamento Jurídico (exclusivo para os associados, porém aberto a todos nesse momento de pandemia)** – juridico@sescon-rj.org.br

**Departamento Comercial** – comercial@sescon-rj.org.br

**Geral** – sesconRJ@sescon-rj.org.br

Os associados também podem encaminhar suas dúvidas referentes ao **RCPJ-RJ** e à **JUCERJA** pelos e-mails rcpj@sescon-rj.org.br e jucerja@sescon-rj.org.br.

## Assembleias Ordinárias

No dia 30 de março, foi publicada a MP nº 931/2020, que aborda medidas excepcionais na área societária por conta da Covid-19. Entre outros pontos, o texto altera o período para realização de assembleias ordinárias do quarto para o sétimo mês do ano.

## Tudo o que seu escritório contábil precisa em um só lugar

Com a Conta Azul Mais, você realiza rotinas contábeis, fiscais e de folha integradas ao financeiro dos seus clientes. Acesse o site agora mesmo e tenha todas as informações que você precisa na sua mão, em tempo real.

[contaazul.com/mais](https://contaazul.com/mais)

**Conta Azul**   
Empresas Contábeis



# Novo prazo



Com novidades, tempo para entrega da Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física foi prorrogado por conta da pandemia de Covid-19

Com prazo final inicialmente previsto para 30 de abril, a Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física 2020 poderá ser entregue até 30 de junho por conta da pandemia de Covid-19. Este ano, há novidades como o fim da dedução da contribuição patronal paga pelos empregadores de empregados domésticos, disponível até o ano passado. O valor máximo a ser deduzido era de R\$ 1.200,32.

A DIRPF 2020 também permitirá a realização direta da doação a fundos de idosos com Darf de código 9090. O limite nesse caso é de até 3% e o limite global é de 6% dedução do montante devido. Já

existentes nas declarações de anos anteriores, dados complementares de bens e direitos, como a data de compra de imóveis e IPTU, continuam opcionais. No caso de aplicações financeiras e informações bancárias, será necessário se o bem é do titular ou de um dependente, assim como o CNPJ ou o CPF relacionado ao bem em questão.

Este ano, o programa também permite aos contribuintes que escolherem a opção "Ajuste Anual" incluírem na ficha "Rendimentos recebidos acumuladamente" a parcela isenta para aposentados e pensionistas.

Contador, na hora de tirar o seu certificado digital, escolha a confiança que só o **SESCON** pode oferecer.

O certificado digital é o documento que garante a proteção de transações, trocas e mensagens online, garantindo a privacidade das informações na Internet.

Para adquirir o da sua empresa, pode confiar no **SESCON**.

Para mais detalhes, entre em contato com o **SESCON** Rio de Janeiro, pelo **2216-5353** ou [certificadodigital@sescon-rj.org.br](mailto:certificadodigital@sescon-rj.org.br).





Apesar da prorrogação do prazo final de envio da declaração, o calendário de pagamento das restituições foi mantido, com início no dia 29 de maio e fim em 16 de dezembro, totalizando cinco lotes, dois a menos do que em 2019.

A entrega do documento é obrigatória para quem obteve rendimentos tributáveis acima de R\$ 28.559,70 em 2019 ou R\$40 mil ou mais em rendimentos isentos, não tributáveis ou tributados exclusivamente na fonte. A declaração também deve ser entregue por contribuintes com posse ou propriedade de bens ou direitos acima de R\$ 300 mil e quem teve receita bruta acima de R\$ 142.798,50 em atividade rural. A tabela do imposto não foi reajustada e as cobranças começam em trabalhadores que recebem a partir de R\$ 1.903,99, com alíquota de 7,5%. ■



## Contribuição Associativa 2020

**Cota Anual:** R\$ 970,00  
(à vista)

**Cota Mensal:** R\$ 120,00  
em 10x (vencimento no dia  
10 de cada mês)

### Benefícios do SESCON-RJ:

Desconto no aluguel dos auditórios do SESCON-RJ para realização de palestras e eventos;

Desconto nas inscrições em cursos e eventos;

Desconto na certificação digital;

Assessoria Jurídica;


Convênios;

Plantão da JUCERJA;

Descontos na aquisição de softwares dos patrocinadores do SESCON-RJ;

Uso de salas para realização de reuniões, atendimentos e treinamentos (agendamento sob consulta);

Acesso ao Proages.



# Cada um na sua casa

Durante a pandemia, adoção do home office se torna mais frequente nas empresas contábeis

O isolamento social, medida recomendada pela Organização Mundial da Saúde (OMS) para evitar a propagação da Covid-19, trouxe uma série de mudanças para a rotina pessoal e profissional de cada um. No caso daqueles que podem trabalhar de casa, o trabalho remoto se tornou uma alternativa à manutenção das atividades.

Nas empresas contábeis, a modalidade foi adotada durante a pandemia e o uso de ferramentas para gestão de arquivos, reuniões virtuais e execução de tarefas se tornou fundamental.

“Adotamos o home office praticamente de um dia para o outro. Tivemos facilidade em iniciar porque usamos muitas tecnologias. O uso dessas ferramentas foi essencial para uma mudança rápida”, explicou a diretora do **SESCON-RJ**, Elis Castelo.

Novidade para alguns, o trabalho remoto já era aplicado por outros empresários contábeis em situações excepcionais, como pontuou a diretora Adriana Costa, ou parcialmente, como explica o diretor Sérvulo Mendonça.

“Já utilizávamos o home office na área fiscal. Hoje, todos estão em casa. No momento tecnológico atual

já estava preparado para esse tipo de necessidade, então, na realidade, já trabalhávamos remotamente, mas no mesmo ambiente corporativo. Foi apenas adequar os controles”.

O distanciamento físico, a execução de procedimentos específicos e a inexperiência com o formato estão entre as dificuldades mencionadas entre os empresários contábeis. “A busca e a entrega de documentos físicos nos clientes, a ida às inspetorias para busca de certidões físicas, aquelas que não conseguimos pela internet ou ida às inspetorias para resolução de problemas deles”, pontua a vice-presidente do **SESCON-RJ**, Ilan Renz.

Adriana Costa explica que, além da busca de documentos, há dificuldades técnicas e de gestão de pessoas: “Maior lentidão do acesso sistêmico, o planejamento das atividades em equipe, o atendimento ao cliente quando há várias pessoas envolvidas na mesma atividade”.

Para Sérvulo Mendonça, assim como questões técnicas, é preciso identificar o direcionamento necessário para cada atividade. “A dificuldade

# Teletrabalho



está sendo, de certa forma, descobrir quais são as tarefas mais densas em que a energia dada deve ser maior. Outro ponto tem sido a internet caseira, pois sabemos que a velocidade não é a mesma, então é preciso adequar, e antes dessa adequação, ter muita paciência”.

## Adaptação

Ao longo das primeiras semanas de trabalho remoto, as experiências com a equipe e os clientes são distintas. “Depois de superados os primeiros dias de acesso remoto e as questões tecnológicas, a experiência tem sido melhor que imaginávamos, todos os prazos e atendimentos estão ocorrendo adequadamente”, enumera a diretora Adriana Costa.

“Não tenho tido problemas com a equipe e com os clientes, estamos tentando ajudá-los da melhor forma nesse momento de dificuldade e incerteza”, pontua Marco Dalponte.

Com a diretora Elis Castelo, a experiência ocorre de outra forma: “Parte da equipe ainda não se adaptou, e em relação aos clientes não tivemos nenhuma resistência ou reclamação”.

“Todos da equipe estão focados nas tarefas diárias, nos prazos, principalmente com as Medidas Provisórias pipocando quase todos os dias. E atendendo aos clientes normalmente e entregando todos os pedidos diários”, explica Ilan.

Ainda que ferramentas digitais e outros recursos possibilitem que o trabalho seja realizado remotamente, gerir a empresa contábil nesse formato também é um desafio. “É mais difícil do que presencialmente, pois depende da maturidade e do comprometimento de todos os envolvidos”, avalia a diretora Adriana Costa.

Para Marco Dalponte, isso varia de acordo com o comportamento da equipe e da liderança do empresário contábil: “Depende do seu capital humano, do líder que você é, do comprometimento de cada colaborador com a empresa e a visão de todos precisam ter porque daqui para frente uma nova forma de trabalho será implementada”.

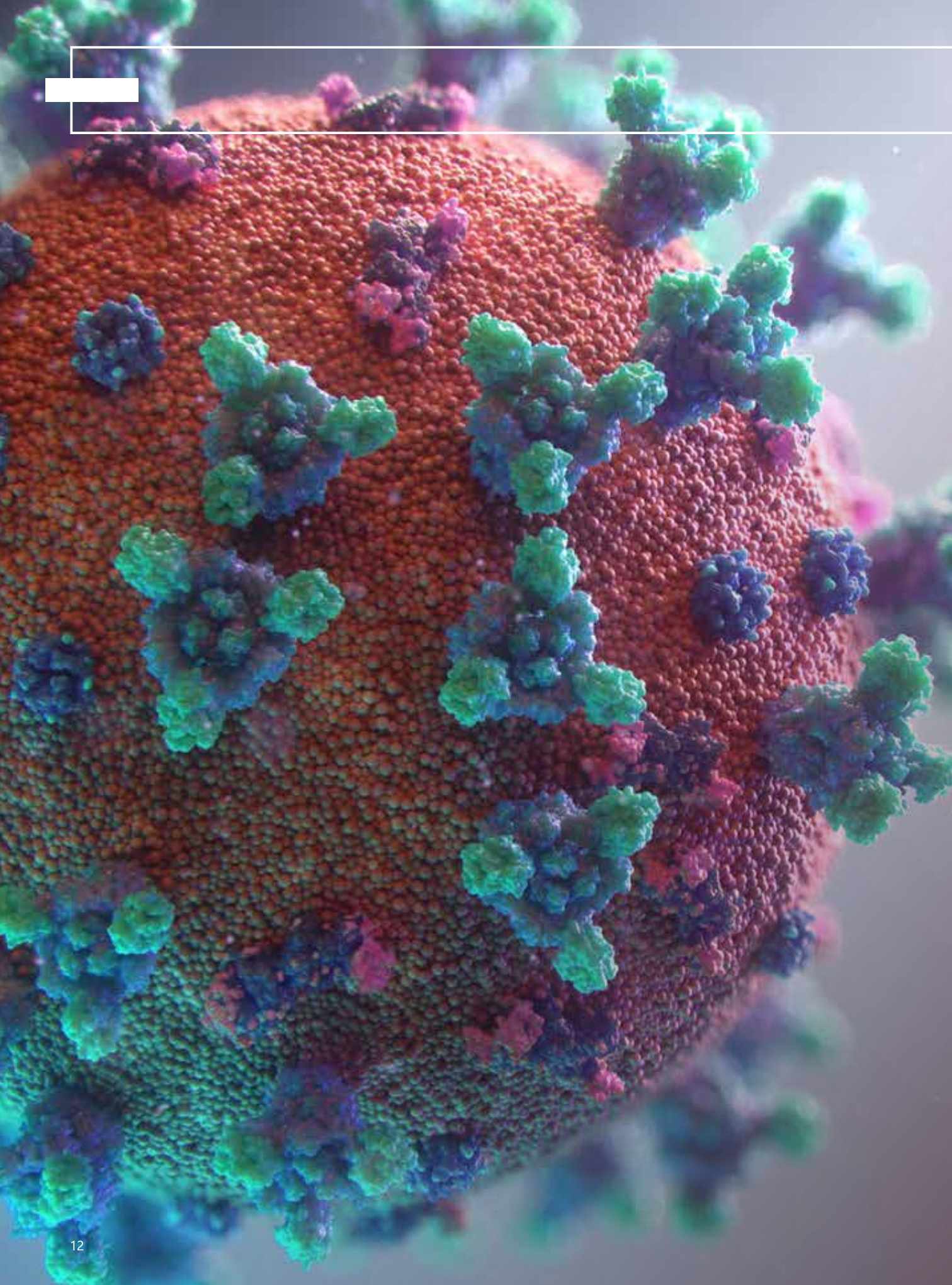
## Planos para o futuro

As mudanças que a pandemia de Covid-19 demanda das pessoas trarão novos hábitos após essa crise. Nas empresas, isso pode significar a implementação do teletrabalho de forma definitiva, ainda que não integralmente.

“Pensamos em manter parte do modelo sim, nas identificando a necessidade real de um ou outro colaborador. É preciso alinhar o perfil da pessoa com a função que executa. Se estiverem ligadas, pode ser, mas falar que faremos, por fazer, não será uma opção”, avalia Sérvulo.

O trabalho remoto também seria uma forma de aumentar as atividades da empresa, pontua a vice-presidente do **SESCON-RJ**, Ilan Renz: “Penso em manter parcialmente, pois já vínhamos fazendo isso. Só que agora a ideia é aumentar os setores, mas ainda existem aqueles que precisam ser presenciais”.

O diretor Marcelo Gil avalia que, passada a pandemia, o teletrabalho será mais frequente nas companhias. “As empresas que tinham preconceito vão aprender na marra, com erros, acertos, e iremos repensar. Se bem gerenciado, há uma boa produtividade, já existia e continuará”. ■



# Alterações no trabalho

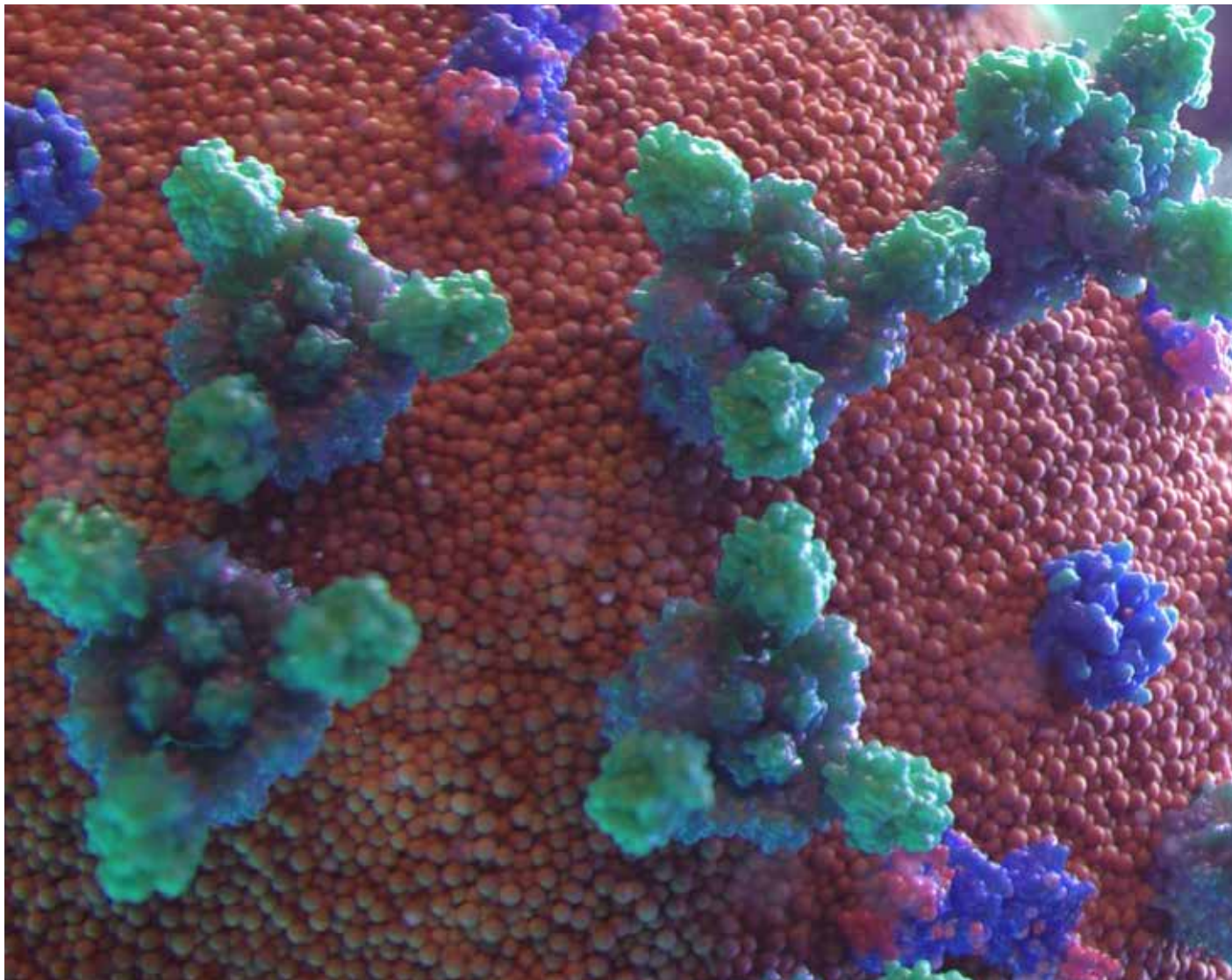
Medidas legislativas auxiliam empresas durante a pandemia de Covid-19 no Brasil

Os desdobramentos econômicos da pandemia de Covid-19, declarada em março pela Organização Mundial da Saúde (OMS), ocasionaram uma série de medidas para auxiliar as empresas e trabalhadores impactados pelas consequências das medidas de contenção da disseminação do vírus, como o isolamento social, além da atenção às pessoas infectadas.

No dia 24 de março, a prefeitura do Rio de Janeiro, assim como outros municípios e estados, instituiu o fechamento do comércio, com exceção de

supermercados, postos de gasolina, farmácias, entre outras atividades essenciais, como parte das ações de isolamento. Por conta da interrupção das atividades em vários setores, o governo federal implementou as primeiras medidas de auxílio, como antecipação do décimo terceiro salário para aposentados e pensionistas do INSS e do abono salarial.

Para as empresas, foi anunciado incremento nas linhas de crédito nos bancos públicos e suspensão do pagamento do FGTS por três meses. A quitação do tributo retornaria em julho e em até seis parcelas.



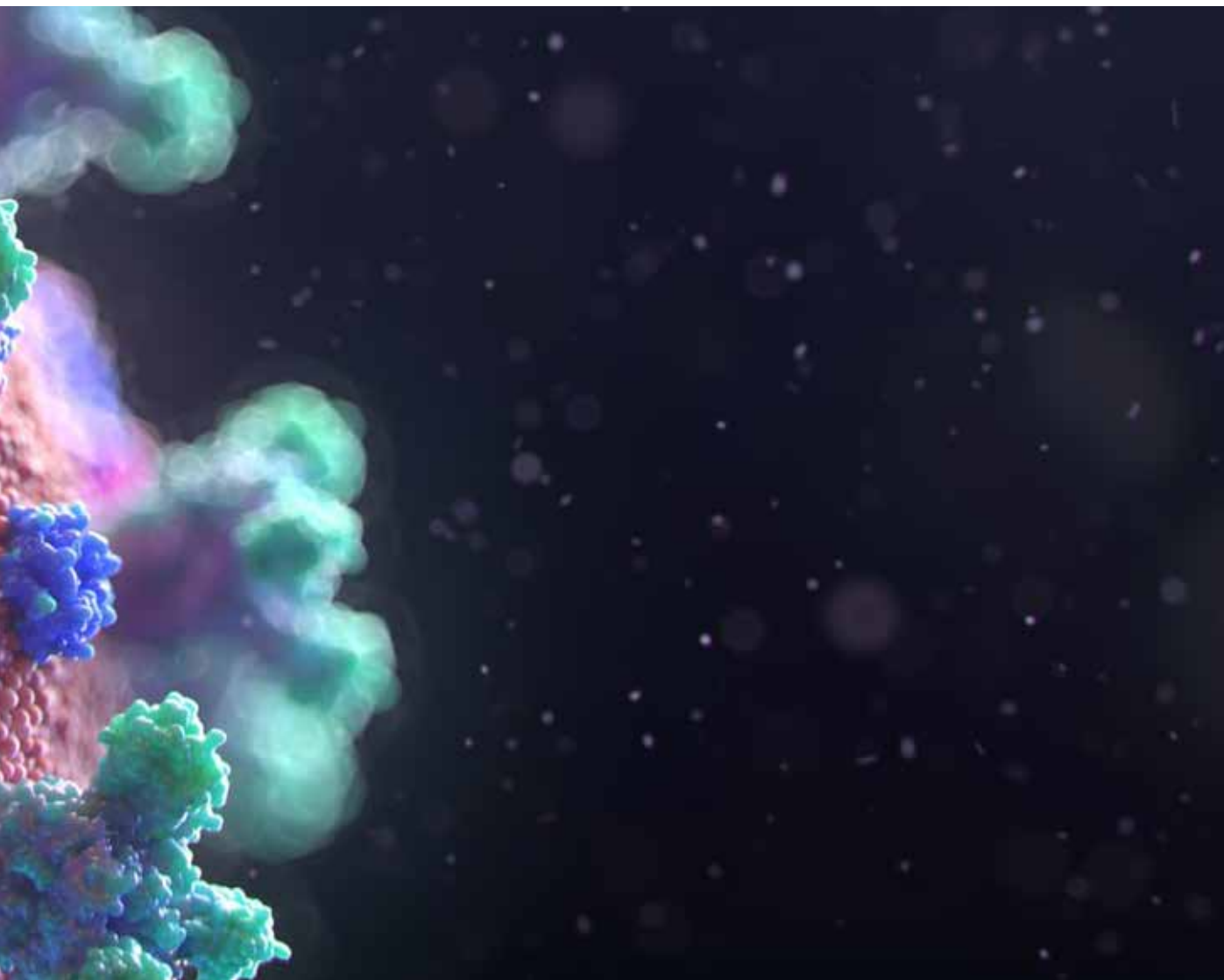
O Comitê Gestor do Simples Nacional, por meio da Resolução nº 153/2020, aumentou o prazo para envio da Declaração de Informações Socioeconômicas e Fiscais (Defis) e da Declaração Anual Simplificada para Microempendedor Individual (DASN-Simei) de 2019 para 30 de junho. Conforme a Resolução CGSN nº 154/2020, o tempo para pagamento dos impostos federais do Simples Nacional de março a maio foi prorrogado por seis meses, o que também abrange os MEIs, com novas datas de pagamento entre outubro e dezembro. No caso de ICMS e ISS, os valores a serem pagos em março e abril passam para de

julho a setembro. Para MEIs, as novas datas são entre outubro e dezembro.

A Receita Federal, de acordo com a IN RFB nº 1932/2020, prorrogou o prazo para envio da DCTF e EFD Contribuições para julho e alterou a data final de envio da Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física para 30 de junho. Porém, o calendário de pagamento das restituições, com início em 29 de maio, foi mantido.

### **Medidas emergenciais**

Entre as ações no âmbito econômico diante da pandemia de Covid-19, em março, foi instituída



a Medida Provisória 927/2020, sobre as medidas trabalhistas a serem tomadas durante esta crise. Antecipação de férias individuais, uso de banco de horas, concessão de férias coletivas e implementação do teletrabalho são algumas das ações listadas na legislação, assim como suspensão de férias de trabalhadores da área de saúde e de serviços essenciais. No âmbito da saúde e segurança do trabalho, segundo o texto, os casos de Covid-19 não serão considerados doenças ocupacionais, a não ser que o nexo causal seja comprovado.

Também foi aprovada em abril a Lei Ordinária 13.982/2020, que estabelece o pagamento de um

## **Mudanças no eSocial**

Entre as obrigações acessórias, foram disponibilizadas no portal do eSocial orientações gerais sobre aspectos relacionados à pandemia e ao envio dos eventos durante o período de calamidade pública. As informações estão na página <https://portal.esocial.gov.br/coronavirus-orientacoes>.

## Ações Locais

Por conta da pandemia de Covid-19, órgãos das três esferas governamentais tomaram medidas para reduzir o atendimento presencial ou postergaram prazos. Confira algumas delas:

- **Receita Federal** – Conforme a Portaria DRF/RJ1 nº 32/2020, os CACs de Ipanema e Laranjeiras mantiveram o atendimento ao público das 10h às 14h e a sede da DRF/RJ I, entre 10h e 16h. Os atendimentos marcados previamente serão remarcados, levando-se em consideração situações inadiáveis ou essenciais e as novas solicitações serão pré-agendadas no site do órgão.

A RFB também suspendeu temporariamente o prazo dos atos processuais e procedimentos administrativos. Além disso, a validade das Certificações Negativas de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União e Certidões Positivas com Efeitos de Negativas de Débitos relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União (CPEND) foi prorrogada por 90 dias, conforme a Portaria RFB/PGFN nº 555/2020.

- **JUCERJA** – A Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro suspendeu os atendimentos presenciais e os prazos de processos de natureza administrativa e recursais. As aberturas de empresas estão disponíveis via registro digital, com certificado digital, assinatura dos processos por profissionais contábeis ou advogados e aplicativo Biovalid. As dúvidas podem ser enviadas pelo Fale Conosco no site do órgão: [www.jucerja.rj.gov.br](http://www.jucerja.rj.gov.br).
- **RCPJ-RJ** – O Registro Civil de Pessoas Jurídicas do Rio de Janeiro suspendeu os atendimentos presenciais até 30 de abril, assim como os registros, averbações e certidões diversas presenciais. No site [www.centralrcpj.com.br](http://www.centralrcpj.com.br) podem ser encaminhadas outras demandas, como registro eletrônico de ECD/Sped, solicitação de certidões, de inscrição, baixa, alteração e atos em geral, assim como publicação de registros e viabilidade, consultas a protocolos e de documentos registrados. É possível entrar em contato pelos e-mails [atendimento@rcpj-rj.com.br](mailto:atendimento@rcpj-rj.com.br) e [regin@rcpj-rj.com.br](mailto:regin@rcpj-rj.com.br).
- **Prefeitura do Rio de Janeiro** – Foi prorrogado o prazo para pagamento da Taxa de Licenciamento Sanitário (TLS) para 30 de junho, conforme estabelecido no Decreto Rio nº 47.374. A nova data não se aplica ao requerimento do licenciamento sanitário, mantido para 30 de abril.

auxílio emergencial de R\$600 por três meses para desempregados, trabalhadores informais, pessoas de baixa renda, microempreendedores individuais e trabalhadores intermitentes inativos. O valor é disponibilizado para pessoas com renda *per capita* de até meio salário mínimo ou renda familiar de até três salários mínimos.

No mesmo mês, foi estabelecido o Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda, que abrange ações como redução de carga horária de trabalho e vencimentos de forma proporcional por até 90 dias. Os percentuais de redução são de 25, 50 e 70%, além de suspensão temporária de contratos

de trabalho por até 60 dias. As alternativas não valem para empresas que adotarem teletrabalho.

Caso a empresa opte pela suspensão das atividades, a MP também trata do Benefício Emergencial, que se aplica a pessoas com salários de até R\$ 3.135 e com diploma de Ensino Superior que recebam valor igual ou maior que duas vezes o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social. O valor é de até 100% do seguro-desemprego a que a pessoa teria direito. O valor será custeado integralmente pelo governo no caso de empresas com até R\$ 4,8 milhões de faturamento anual e, no caso de valores maiores, 70%. ■



# COMO MANTER SUA EMPRESA PRODUTIVA NA QUARENTENA?



Oferecemos formas exclusivas de comunicação, para estreitar a relação entre contador e cliente neste período em que o mundo esta vivendo.



## Cloud

Com o Cloud você seus colaboradores tem acesso ao sistema, sem a necessidade de investimento em maquinário, com acesso a qualquer hora e lugar, além de toda a segurança da nuvem.



## PackUP

Uma plataforma de comunicação entre contador e cliente, 100% WEB, totalmente integrada ao seu sistema Alterdata.



## eContador

App desenvolvido para aproximar ainda mais o cliente do contador. Com o eContador são feitas solicitações, recebimento e envio documentos, tudo pelo celular!



## Flit

Controle a jornada de trabalho do seus colaboradores em home office. O Flit é a nossa solução web que conta com um app para a marcação da jornada de trabalho de qualquer lugar!



## NF-Stock

Receba, de forma automática, os documentos fiscais do seu cliente, tendo a possibilidade de armazenamento por até 6 anos. Integrado ao seu Fiscal Alterdata!



## Conexão Contábil

Programa de relacionamento exclusivo para escritórios de contabilidade de clientes Alterdata, que oferece cash back a cada indicação de nossos sistemas. Conecte-se. Integre-se. Ganhe!



Conheça nossas soluções e saiba como elas podem te ajudar.

Entre em contato com a gente.

0800 704 1418  
alterdata.com.br



# Adaptações necessárias

Com as consequências da pandemia, empresários contábeis precisam tomar medidas em relação aos clientes e suas empresas

Um novo contexto profissional para empresas de todos os setores se revelou com o avanço dos casos de Covid-19 pelo mundo e com as medidas para conter a doença. Entre os empresários contábeis, isso se manifestou de várias formas: novas rotinas e procedimentos nas empresas, reuniões remotas, demandas dos clientes relacionadas às consequências da pandemia e a sustentabilidade dos negócios.

As alterações no atendimento das empresas contábeis, como migração das equipes para trabalho remoto, foram comunicadas, assim

como a continuidade da prestação dos serviços. “Enviamos e-mails, informamos em nossa lista de transmissão e redes sociais que o atendimento seria exclusivamente online. Mesmo em distanciamento social, estamos muito presentes com os clientes, devido a todas essas mudanças e orientações que eles precisam neste momento delicado e de incertezas”, explica a diretora Elis Castelo.

“Minha rotina mudou e muito. Há ligações mais dramatizadas, renegociações para adequar fluxo financeiro, fortalecimento dos laços com



fornecedores e apoio aos clientes, tudo com mais motivação de crise, pois situações diferentes exigem posturas diferentes”, pontua o diretor do **SESCON-RJ** Sérvulo Mendonça.

Entre os principais temas demandados pelos clientes, estão as dúvidas sobre as medidas provisórias que abordam mudanças trabalhistas e tributárias, entre outros. “O assunto mais evidenciado foi em relação ao apoio do Governo Federal através das MPs e, infelizmente, um alto índice de demissões”, enumera o diretor Anderson Silva.

“Pedido de informações sobre as medidas provisórias, solicitação de férias antecipadas, suspensão de contratos de trabalho, etc. A segunda maior procura é para saber sobre postergação dos impostos”, explica a vice-presidente Ilan Renz.

Por conta das medidas governamentais e outras alterações legislativas, o diretor Marcelo Gil destaca o aumento da carga de trabalho entre os profissionais contábeis. “Temos que estudar muito, orientar o cliente sobre as medidas que podem tomar, além do contato para reforçar a presença e que estamos trabalhando”.

## Revisões

Em meio à crise, pedidos para revisão de honorários também ocorreram. Na maioria dos casos, os pedidos são acatados, porém, avaliados individualmente. “Estamos analisando cautelosamente, caso a caso, fornecendo o retorno conforme a realidade de cada cliente”, explica a diretora Adriana Costa.

No caso de Sérvulo Mendonça, outras alternativas foram solicitadas. “Alguns pediram descontos, outros postergação de 90 dias e parcelamento futuro, e há aqueles que simplesmente alegaram não poder pagar. Estamos tentando encaixar no nosso fluxo e apoiar todos eles, mas sabemos que poderemos ter perdas. Então, planejar, negociar, estruturar e rever fazem parte do dia do trabalho”.

Na sua carteira de clientes, Ilan Renz identificou o pedido principalmente entre os comerciantes e concedeu um abatimento inicial. “Estudamos caso a caso e adotamos inicialmente uma redução de 30% por três meses. Depois disso, a gente voltaria a conversar. Mas há clientes solicitando 40% a 50% de redução”.

O diretor Marco Dalponte, no entanto, não implementou a medida: “Demonstrei a eles que os honorários que o escritório pratica são justos e estão bem enxutos para a realidade atual”.



## Adequações

Assim como seus clientes, as empresas contábeis também lidam com as consequências econômicas da pandemia e muitas devem tomar medidas para reduzir seus custos, já que, com redução de honorários e eventuais inadimplências, a saúde financeira dos escritórios pode ser comprometida.

“Estamos tentando evitar os cortes, mas talvez sejam inevitáveis. Estamos mais focados na redução da jornada de trabalho”, explica Adriana Costa. Marcelo Gil pontua outras alternativas: “Ainda não fizemos cortes, mas reduzimos custos, o que já faz parte do dia a dia, mas adiantamos”.

Marco Dalponte também já fez ajustes: “Alguns custos fixos foram cortados ou reduzidos em

negociações com fornecedores e prestadores de serviços. Outro ponto importante foi aumentar o uso da tecnologia para melhorar processos e a produtividade da empresa visando uma gestão mais rápida de todo o processo”.

Sérvulo explica que medidas iniciais já foram aplicadas. “Fizemos cortes em nosso time de estagiários, e iremos manter os demais, pelo menos é nosso plano, reter todos. E como a demanda está maior, não iremos suspender ou reduzir quadro. Então, em nosso caso, as medidas da MP não surtiram muito efeito”. O mesmo ocorreu com o diretor Anderson Silva. “Infelizmente tivemos que reduzir o quadro de colaboradores e ajustar todo o nosso planejamento interno, inclusive o financeiro”. ■

# Converta dados em inteligência e contabilize sorrisos.



---

## Gere relatórios customizados

Analise a saúde financeira de seus clientes com relatórios práticos, visuais e prontos para usar e facilitar a tomada de decisões no dia a dia.

# Novas possibilidades



## Alterações causadas pela pandemia trazem novas perspectivas para as atividades futuras nas empresas contábeis

As mudanças nas rotinas de trabalho e na relação com os clientes trouxeram novas perspectivas nas empresas contábeis em meio à pandemia de Covid-19. Incorporação de novas práticas internas, mudanças nos procedimentos, aumento da presença da tecnologia nas rotinas são algumas das práticas identificadas que podem continuar posteriormente.

Além de aspectos técnicos, circunstâncias particulares desse contexto, como o volume de mudanças legislativas em curto espaço de tempo, se tornaram uma oportunidade de demonstrar a importância do trabalho contábil.

“Os empresários que se mantêm atualizados têm um papel fundamental neste momento. Vivemos tempos de grandes mudanças e uma assessoria de qualidade vai ajudar e orientar os empresários a tomarem decisões com maior segurança”, pontua a diretora do **SESCON-RJ** Elis Castelo.

O diretor Marco Dalponte destaca a relevância da classe além dos aspectos legislativos. “Neste momento, devemos fazer a diferença e apoiar nossos clientes mostrando assim a importância e valorizando a profissão para toda a sociedade”.

Em meio a essa crise, companhias de diversos setores buscaram alternativas para manterem o funcionamento, como entrega de produtos na

casa dos clientes, promoções e oferta de serviços digitais. Na área contábil, é preciso ver cada caso. “Não creio que aqui tenhamos certo e errado, e sim o entendimento de cada um do seu modelo e das possibilidades que pretende ofertar”, avalia o diretor Sérvulo Mendonça.

A vice-presidente Ilan Renz não vê oportunidades nesse sentido na área: “Os nossos clientes foram afetados tanto ou mais que os escritórios contábeis. Oferecer que eles antecipem algum pagamento ou uma nova opção de serviços, nesse momento, acho inviável”.

Além dos serviços contábeis propriamente, outras alternativas podem ser usadas. “Com a implantação da tecnologia na minha empresa ganhei muito em produtividade e passei também a atuar no mercado de cursos online”, pontua Marco Dalponte.

### Novas práticas

Os aprendizados desse período podem trazer novos hábitos em diferentes aspectos. Na gestão das empresas contábeis, recursos esporádicos podem ganhar mais espaço no cotidiano de trabalho.

“Gostaria de implementar reuniões online, achei muito boa essa prática. Criar mais oportunidades de negócios, como treinamentos, palestras, workshops e fazer mais parcerias com nossos clientes”, projeta Elis Castelo.



Além de ações internas, o diretor Marcelo Gil vê no contexto a possibilidade de incorporar novas práticas com clientes avessos à tecnologia. “É possível se adaptar ao contexto todo, mostrar que se pode ser mais digital. Há clientes vendo que isso é uma necessidade e estamos orientando. Eles estão vendo que é necessário até para eles pessoalmente, como ao aprender escanear um documento”.

Adriana acredita que, após a pandemia, as práticas de agora serão mais fáceis de serem aceitas. “Será mais fácil flexibilizar as regras de atendimento à distância. Possivelmente, parte dele passará a existir como prática recorrente”.

Sérvulo conclui que circunstâncias como essa mostram a importância de ter os profissionais certos na empresa e que situações do tipo podem de fato ocorrer com frequência. “Incorporar o que já sabemos, que fatores externos são imprevisíveis, que ‘cisnes negros’ (coisas que você não esperava) são mais comuns do que imaginamos, e nesse sentido, não adianta trabalhar o conhecimento médiocrístico (achar que já viveu isso ou aquilo) para a tomada de decisões, é necessário tirar o extremistão (entender que é algo novo) e pensar fora da caixa, agindo com cautela e absoluta observação e acompanhamento”. ■



## Participação ao vivo

As lives, transmissões em tempo real nas redes sociais, cresceram durante a pandemia de Covid-19. Para abordar temas contábeis pertinentes às mudanças realizadas nesse período, o **SESCON-RJ** realizou três transmissões com convidados em abril, mediadas pelo presidente Renato Mansur.

No dia 9, o diretor Marco Dalponte foi o convidado da live sobre o Programa Emergencial de Manutenção de Emprego e Renda (MPs 927, 928, 936 e 944). O Sped Fiscal 2020 foi tema de outra transmissão, realizada no dia 29 com a participação de Felipe Guerra, contador e sócio-diretor do Grupo Compliance. No dia seguinte, o diretor Hélio Donin Jr abordou os Acordos Coletivos Emergenciais. As lives ocorreram na página do **SESCON-RJ** no Instagram (@sesconrj).



# Mente sã

Atenção à saúde mental é fundamental durante a pandemia de Covid-19



As ações para evitar a propagação da Covid-19 no Brasil trouxeram mudanças na rotina e hábitos sociais das pessoas, que podem trazer desdobramentos para a saúde física e mental de todos.

De acordo com o presidente da Associação Brasileira de Psiquiatria (ABP), Dr. Antônio Geraldo da Silva, em relação à saúde mental, esse período pode trazer diferentes desdobramentos. “Em três possíveis cenários a pandemia pode servir de gatilho. Primeiro, pessoas que nunca apresentaram sintomas de transtorno psiquiátrico podem vir a desenvolvê-lo. Segundo, quem estava sem nenhum sintoma e com suas doenças tratadas e controladas podem ter recaídas. Por último, pacientes que ainda estão sem tratamento psiquiátrico podem ter seus sintomas agravados”, enumera.

Para diminuir os efeitos do afastamento social, o especialista recomenda a realização de atividades prazerosas em casa, como exercícios físicos, meditação, alongamento e relaxamento, além de manter o contato com entes queridos por vídeo-chamada, por exemplo, e manter uma alimentação saudável.

Assim como o distanciamento social, outros aspectos dessa pandemia podem impactar na saúde mental, como incertezas sobre o futuro. Sobre isso, Dr. Antônio Geraldo pontua que é preciso se ater às nossas responsabilidades e cumpri-las, assim como buscar atividades prazerosas, como ler, ouvir música e ver filmes e séries.

## Cuidado contínuo

Para as pessoas em tratamento psiquiátrico de doenças como depressão e ansiedade, Dr. Antônio Geraldo alerta que, apesar do distanciamento social, é preciso mantê-lo. “Não se deve suspender medicações por conta própria em nenhuma hipótese. Toda e qualquer orientação deve ser feita sob orientação do psiquiatra que faz o acompanhamento do cliente. Vale também para a psicoterapia, por exemplo. Verifique se o seu psiquiatra ou psicólogo está fazendo atendimento virtual e, caso esteja, não interrompa as consultas e nem a psicoterapia”.



Exercícios físicos e alimentação saudável contribuem para a saúde mental

## Trabalho em casa

Uma das mudanças que o distanciamento causado pela pandemia de Covid-19 foi a implementação de trabalho remoto para alguns trabalhadores, o que alterou a rotina dessas pessoas em suas casas e com suas famílias. Dr. Antônio Geraldo pontua que, para não confundir as tarefas do trabalho com os afazeres da casa, é preciso estabelecer uma rotina para essas atividades, assim como um ambiente propício para o trabalho.

“Se arrume para trabalhar e busque um lugar bem iluminado e silencioso, preferencialmente com luz natural e separada do restante da casa. Por exemplo, um local mais tranquilo no quarto, longe da televisão. Faça pausas regulares e respeite os horários de refeições e de sono”.

## Excesso de informação

Em meio à pandemia de Covid-19, os dados sobre a doença e as informações divulgadas pela imprensa e aplicativos de mensagens também podem impactar na saúde. Para evitar isso, deve-se optar por buscar fontes confiáveis.

“O acesso à informação é fundamental para a prevenção correta, mas a quantidade de notícias consumidas pode sim interferir na saúde mental. O mais adequado é reservar um horário do dia para se informar, preferencialmente por veículos de comunicação confiáveis e por órgãos oficiais, como o Ministério da Saúde e a Organização Mundial da Saúde (OMS)”, sugere o especialista, acrescentando que, no caso de aplicativos e redes sociais, deve-se verificar o conteúdo. “Não acredite em tudo o que receber, mesmo que seja de alguém da família. Cheque a informação em sites de busca e tenha muito cuidado com as fake news”. ■



## Educação Contínua

SESCON-RJ disponibiliza cursos online em seu site

Apesar da suspensão das atividades presenciais, o **SESCON-RJ** dispõe em seu site cursos a distância sobre temas relacionados à atividade contábil. Direito Tributário, Gestão de Pessoas, Gestão Empresarial, Marketing, Tecnologia da Informação, Administração Financeira, Auditoria e Perícia Contábil e Fundamentos em Finanças estão entre os temas das atividades disponíveis na página.

A lista completa e as condições de acesso podem ser vistas em: <https://sescon-rj.lore.com.br/home>. ■

## Contribuição Sindical *Patronal* 2020

Por trás das conquistas de cada categoria, há a atuação constante de entidades representativas, que busca ser fortes e atuantes para seus representados. Com as empresas contábeis, não é diferente.

O **SESCON Rio de Janeiro** presente em todas as demandas de sua classe é um diferencial para seus representados, suas equipes e clientes. Para isso, é preciso arrecadação e um quadro de associados expressivo.

Para dar continuidade a este trabalho, o SESCÓN Rio de Janeiro precisa da sua participação. Contribua e faça parte da nossa história.



**sescon**  
RIO DE JANEIRO  
33 ANOS



**NESTA DATA, O SESCON RIO DE JANEIRO  
COMPLETA 33 ANOS DE HISTÓRIA.  
E NESTE MOMENTO TÃO SINGULAR  
PODEMOS PERCEBER QUE NOSSA  
ATUAÇÃO VALE  
CADA ESFORÇO FEITO AO LONGO DESSA  
GRANDE TRAJETÓRIA.**

**MESMO SEPARADOS, ESTAMOS JUNTOS.  
CONTE CONOSCO NESTES DIAS DIFÍCEIS.**