



# ene 20 cont 25



O 13º Enecont destacou uma das áreas mais estratégicas dos escritórios de contabilidade: o Departamento Pessoal. Toda a programação priorizou o tema, reforçando que, diante de tantas mudanças, este setor se tornou determinante para a sustentabilidade dos negócios em geral.

# Contribuição Sindical: quem recolhe, tem benefícios exclusivos no SESC/RJ.



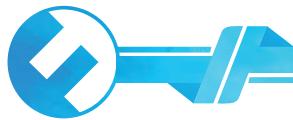
Mesmo sendo opcional, a contribuição sindical é:

- essencial para **fortalecer o sistema sindical**;
- garantir a **representação** das empresas;
- manter vivas as **ações institucionais que defendem o seu setor**.

Ao contribuir, você passa a ter direito a inúmeros **benefícios e vantagens oferecidos pelo SESC/RJ**.

Escaneie o QR Code  
e saiba mais





# Um ano de realizações

**Samir Nehme**

Nesta última edição de 2025 estamos destacando o 13º ENECONT, que, pela primeira vez, dedicou todo o conteúdo programático para o Departamento Pessoal, setor de suma importância para as empresas e que, devido as constantes mudanças da legislação, vem ocupando um papel diferenciado para a gestão das empresas atendidas pelos escritórios de contabilidade. Aliás, na editoria Entrevista desta edição, o departamento pessoal foi o tema da conversa com o Jefferson Dantas, especialista no assunto.

Outra matéria que merece nossa atenção fala sobre o lançamento do Rio Business Summit, que reuniu várias frentes em debates sobre inovação, gestão e tendências dos negócios de um modo geral. Sem dúvida, uma iniciativa que veio para ficar e fará parte do calendário de eventos do setor.

Da mesma forma, está o Contadora CEO, que chegou na sua segunda edição, exaltando a lide-

rança feminina. Na matéria sobre a cobertura do evento, é possível perceber o fortalecimento do empreendedorismo e protagonismo feminino na contabilidade fluminense, tema que também aparece na matéria sobre o ciclo da liderança empresarial feminina, inaugurado pelo Sescon Mulher, na editoria ESG & Contabilidade.

A 1ª Copa Alterdata de futebol conhece os seus semifinalistas e na matéria da página 25 damos mais detalhes de como as quatro equipes chegaram a essa etapa. Em opinião, Elis Castelo também traz a sua reflexão sobre as mulheres na liderança. Na editoria Sescon em Ação chamo a atenção para a intensificação da nossa agenda em iniciativas de responsabilidade social. No Panorama e no giro político apresentamos, como de costume, a participação do Sescon em vários eventos institucionais e da seara governamental.

Como nos comprometemos nessa nova etapa da Revista, de 2025 pra cá, continuamos trazendo

matérias sobre os impactos da reforma tributária nos mais variados aspectos. Na editoria Vida & Gestão, trazemos à tona o impacto emocional na tomada de decisões em tempos de Inteligência Artificial, na qual, muitas vezes, a rapidez é inevitável para se decidir a direção a ser seguida.

Fechando a edição temos a matéria Especial sobre o Oscar da Contabilidade, premiando os principais nomes que se destacaram no setor ao longo de 2025 e também uma matéria especial com a retrospectiva das capacitações realizadas ao longo do ano.

Bem, meus amigos, fechamos o ano com a sensação de dever cumprido e conscientes de que há muito o que se fazer. Desejo a todos um 2026 de muitas realizações e prosperidade, com paz, saúde, e sabedoria para, sempre juntos, fortalecermos, cada vez mais, a contabilidade do Estado do Rio de Janeiro.

Boa leitura!



## Expediente

### SESCON Rio de Janeiro

Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Estado do Rio de Janeiro  
Av. Passos, 120, 6º e 7º andar, Centro, Rio de Janeiro – RJ  
CEP: 20051-040 | (21) 2216-5353  
[sesconrj@sescon-rj.org.br](mailto:sesconrj@sescon-rj.org.br) | [www.sescon-rj.org.br](http://www.sescon-rj.org.br)

**DIRETORIA DO SESCON RIO DE JANEIRO**  
1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2026

### DIRETORIA EFETIVOS

*Presidente*  
Samir Ferreira Barbosa Nehme  
*Vice-presidente*  
Mauro H. Benevenuto Machado  
*Tesoureiro*  
Nilton Campos Marinho Junior  
*Vice-Tesoureiro*  
Carlos de Oliveira Marinho  
*Secretária*  
Aline da Costa Bolorini  
*Diretora Social*  
Ilan Rodrigues de Farias Renz

### DIRETORES ADMINISTRATIVOS - EFETIVOS

Alan Rianelli Duarte Melo  
Claudia Lolita da Silva Freitas  
Eliangela Castelo Coelho  
Jean Felipe Giehl Coelho

### DIRETORIA - SUPLENTES

Francisco de Assis Melo Junior  
Ivonete Barbosa dos Santos  
Pedro Pereira Mendes Junior

### CONSELHO CONSULTIVO

Antonio Carlos Pinto de Azeredo  
Edson Dupret  
Francesco Carnevale  
Jader Cândido Melo  
Manuel Domingues e Pinho

### CONSELHO FISCAL - EFETIVOS

Anderson Ferreira Moreira  
Carlos Alberto Santos Moraes  
Victor Avelino da Mota

### CONSELHO FISCAL - SUPLENTES

Anderson Martins Ribeiro Da Silva  
Aurio Rovleg Dill  
Pedro Marcio Rosa

### PRODUÇÃO EDITORIAL E DESIGN

Departamento de Comunicação  
Carlos Henrique Martins  
Adriano Araújo  
Editor Responsável  
Alan Pereira  
Reportagem  
Adriana Estephany  
Alan Pereira  
Bianca Souza  
Bruno Mota  
Gabriel Maia  
Diagramação e arte  
Bruna Di Giorgio

### PROJETO GRÁFICO

Contextual Comunicação

### FOTOGRAFIA

Arquivo Sescon - RJ / FreePik / Mateus  
Redação: [imprensa@sescon-rj.org.br](mailto:imprensa@sescon-rj.org.br)

Fale conosco: (21) 2216-5353

## SUMÁRIO



**03**

### PALAVRA DO PRESIDENTE

**06** NOTÍCIAS

**14** ESTRATÉGIA & GESTÃO CONTÁBIL

**16** PANORAMA SESCON-RJ

**17** SE LIGA NA REFORMA



### MATÉRIA DE CAPA

**19**

**23** ESG & CONTABILIDADE

**26** OPINIÃO

**27** SESCON EM AÇÃO



**29**

### GIRO POLÍTICO

**32** ENTREVISTA

**34** VIDA & GESTÃO

**35** ESPECIAL OSCAR

**37** RETROSPECTIVA 2025

# Acompanhe em tempo real as alterações da **Reforma Tributária** com a LEFISC

## LefClass Classificação Tributária

Já atualizado conforme as mudanças da Reforma Tributária, com destaque para o IBS e a CBS. **Ele simplifica e agiliza o processo de classificação tributária**, permitindo identificar o enquadramento fiscal de produtos e serviços e visualizar os impostos, alíquotas e regimes aplicáveis.

## Simulador da Reforma

O aplicativo de cálculo tributário da LEFISC é uma solução inteligente que utiliza tecnologia avançada para analisar os dados tributários recompondo as bases dos tributos e simulando os efeitos das mudanças trazidas pela Reforma.

## Guia completo da Reforma

No Portal LEFISC você encontra uma área exclusiva e atualizada em tempo real com conteúdo especializado sobre tudo o que você precisa saber sobre a EC 132/2023 e LCP 214/2025. **Você encontra vídeo informativos, boletins dos consultores, legislações na íntegra e muito mais.**

Conheça outros diferenciais da LEFISC para acelerar sua rotina

Uma assinatura, **infinitas soluções**

- + Consultas ilimitadas por Telefone
- + de 50 aplicativos de uso ilimitado
- + Informação sempre atualizada
- + Boletins técnicos dos consultores
- + Descontos exclusivos em cursos EAD com pontuação no PEPC/CFC

**Quer saber mais?**

**WWW.LEFISC.COM.BR**

51 9311-1834

vendas@lefisc.com.br

CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA ASSOCIADOS DO SESCON/RJ E CRCRJ



Atualizado segundo à Reforma, auxilia na Classificação Tributária para visualização de tributos e enquadramento de itens e serviços.



FORMAÇÃO  
PARA QUEM BUSCA  
**SE ATUALIZAR  
E CRESCER**

 CURSOS**LEFISC**.com.br

# Rio Business Summit 2025



O Rio Business Summit 2025, realizado no dia 11 de novembro, no Ecovilla Ri Happy - Espaço Tom Jobim, no Jardim Botânico (RJ), marcou o lançamento do evento, sendo o primeiro encontro a reunir empresários e contadores, contribuindo para a ampliação do networking e a troca de experiências. Promovido pelo Sescon-RJ e pela Associação Empresarial de Campo Grande RJ (AECG), com apoio do CRCRJ e patrocínio do Sebrae, o Summit também proporcionou debates sobre inovação, gestão e as principais tendências que vêm redesenhando o cenário

dos negócios.

O Summit destacou-se pela excelência do conteúdo e pela presença de palestrantes de renome, que apresentaram análises profundas e práticas sobre liderança, tecnologia e relacionamento profissional. A programação trouxe reflexões atualizadas sobre inovação, gestão empresarial e estratégias para fortalecer a competitividade das empresas no cenário atual.

O presidente do Sescon-RJ, Samir Nehme, realizou o discurso de abertura destacando que o evento nasce com o propósito de fortalecer o empreendedorismo, valorizar o empresariado e impulsionar o

desenvolvimento do estado do Rio de Janeiro. "Que este seja o primeiro de muitos encontros que façam o Rio voltar a ser protagonista dos grandes eventos empresariais", afirmou.

A curadoria do evento ficou sob responsabilidade de Luciano Menezes, CEO da B2WE Assessoria Tributária e referência nacional em Direito Tributário, Contabilidade Aplicada e Alta Performance Empresarial. Segundo ele, a construção do evento partiu de uma leitura clara das demandas atuais do mercado. "A curadoria foi orientada por três pilares: relevância, aplicabilidade e impacto real no negócio. As em-



presas precisam compreender melhor o cenário tributário e econômico, adotar tecnologia com inteligência e fortalecer competências humanas. Por isso, reunimos líderes que, na prática, estão transformando seus negócios e antecipando tendências em áreas como gestão, inovação, liderança, vendas, tecnologia e governança", destacou.

Além da curadoria, Menezes também atuou como palestrante na apresentação "Os 7 Pilares do Network 7.0 – A ferramenta poderosa de vendas", na qual abordou o networking de nova geração aliado à tecnologia e à inteligência artificial. "O Network 7.0 não é apenas sobre conhecer pessoas, mas sobre conectar inteligências, dados e opor-

tunidades. Com o apoio da IA, o networking se torna mais estratégico, mensurável e escalável, gerando crescimento sustentável e expansão dos negócios", afirmou.

Ao falar sobre o impacto do evento, Menezes ressaltou ainda as competências necessárias para o cenário atual. "Visão estratégica, adaptação rápida e capacidade de execução são fundamentais. O Summit nasce para fortalecer a cultura empresarial do Rio de Janeiro, elevando o nível de competitividade e contribuindo para um ecossistema mais conectado e protagonista no cenário nacional", completou o CEO.

Diretamente dos Estados Unidos, Beatriz Torrezan, presiden-

te do Clube Alloy e CVO da Flow Business and Accounting apresentou estratégias eficazes de marketing de relacionamento, destacando como conexões genuínas podem fortalecer marcas, ampliar redes e gerar valor sustentável. Suas contribuições reforçaram o papel central das relações humanas no crescimento empresarial.

Durante sua participação, Beatriz afirmou que o marketing de relacionamento transforma visibilidade em confiança, criando vínculos consistentes que fazem a marca deixar de ser apenas lembrada e passar a fazer parte da vida do cliente. Ela ressaltou que, ao construir redes genuínas, é essencial entrar com valor antes de pedir algo, gerar

## SPED corrigido em segundos. Conheça o Corretor Automático.

**Reduza em até 98% o tempo** gasto com correções manuais e elimine riscos fiscais desnecessários para seus clientes.

Todo contador já viveu o pesadelo de corrigir arquivos SPED, um a um, na pressão do prazo e com o risco fiscal batendo à porta.

**Com o Corretor Automático do SPED da e-Auditoria, isso muda de vez.**

Em poucos minutos, você corrige erros em massa em todos os arquivos da sua carteira de clientes, com rastreabilidade e sem margem para falhas grosseiras.



Aponte a câmera para o QR Code e dê um salto na eficiência contábil do seu escritório.

## é-AUDITORIA

The illustration features a large green street sign mounted on a pole. Two arrows on the sign point towards the right, with the text "É o FIM das CORREÇÕES MANUAIS" (It's the end of manual corrections) written across them. In the background, there are several smaller windows showing parts of the e-Auditoria software. One window shows a pie chart titled "Resultados Não Conferidos" with categories "Conferido" (Green) and "Não Conferido" (Red). Another window shows a list of files with icons for "Resultado da auditoria" and "Proposta Commercial". A third window shows a progress bar with the text "Convertendo para SPED. Sór aceito arquivos SPED binários da Plataforma e-Auditoria". The overall theme is the automation and efficiency of the e-Auditoria service.



trocas reais e fazer as pessoas se sentirem importantes, vistas e respeitadas ao longo da relação.

Para Beatriz, o grande diferencial do evento está no fato de que o Summit cria um ambiente pensado para conexões estratégicas. “Não apenas para o consumo de conteúdo, mas para o encontro de pessoas que realmente desejam construir relações, trocar experiências e gerar oportunidades concretas de crescimento”.

A pauta da liderança ganhou destaque com a palestra de Márcio Giacobelli, empresário, investidor, conselheiro e autor do best-seller *Relacionamento, Influência e Negócios*. Com mais de 35 anos de atuação em corporações como Natura, Accor e Brastemp, Giacobelli discutiu o papel transformador do líder contemporâneo e reforçou a importância de uma gestão humana, inspiradora e orientada a resultados.

Giacobelli destacou que o papel do líder contemporâneo vai



além da gestão de processos e resultados. “Liderar hoje é, antes de tudo, influenciar pessoas de forma consciente e responsável. Em um cenário de mudanças constantes, o líder precisa desenvolver relações de confiança, comunicar propósito e criar ambientes onde as pessoas se sintam engajadas para entregar resultados consistentes”, ressaltou.

Entre os temas de maior impacto abordados no Rio Business Summit 2025, esteve a Inteligência Artificial, considerada um dos votores mais transformadores do cenário atual. Com a palestra “IA - A revolução mais poderosa da história”, Jhonata Matias, CEO da Contabhub Tecnologia, destacou que a Inteligência Artificial representa “a revolução mais poderosa da história por possibilitar a escalabilidade do pensamento”, alertando que profissionais e empresas precisam ir além do uso operacional da tecnologia.

Segundo ele, o avanço da IA redefine modelos de negócio e exige

uma postura cada vez mais estratégica, especialmente em áreas como a contabilidade. “A era do contador que apenas emite guias de impostos e faz o fechamento da folha de pagamento está passando. O zelo administrativo e estratégico aplicado ao negócio do cliente também precisa ser aplicado ao próprio escritório”, afirmou, reforçando a urgência da adaptação ao novo normal impulsionado pela tecnologia.

A participação do público empresarial também foi fortalecida pela presença de Ilan Renz, empresária contábil e diretora social do Sescon-RJ. Ela levou suas clientes ao Summit com o objetivo de proporcionar uma visão ampliada sobre o universo empresarial, reforçando a importância da gestão, da troca de ideias e do networking qualificado. Para Ilan, o evento cumpriu plenamente essa proposta. “Acertamos nesse novo modelo e já estamos ansiosos para o próximo ano. Esse foi o primeiro Summit e certa-



mente deixou no final do dia aquele gostinho de quero mais.”

Além do conteúdo qualificado e da participação ativa do público, o Rio Business Summit 2025 também contou com o apoio de empresas que acreditam na inovação e no fortalecimento do ecossistema empresarial fluminense. Entre elas, a SS Parisi Software, uma das patrocinadoras do evento. Para o diretor Sandro Parisi, a experiência foi marcante e reforçou o impacto positivo da iniciativa. “A participação da Parisi no evento foi muito legal. Vimos muitas pessoas que não conheciam

a nossa marca e passaram a conhecer. O evento foi bem organizado e estruturado, com temas relevantes e de grande proveito. Com certeza iremos participar dos próximos Summits”, completa o diretor.

Outro patrocinador do Rio Business Summit 2025 foi a NeoTec, representada por Luiz Ricardo Almeida, CEO da empresa e associado ao Sescon-RJ. Para ele, o evento dialogou diretamente com as demandas do empresariado fluminense. “Minha visão como patrocinador e associado ao Sescon-RJ é a de um encontro realmente voltado ao em-

presário do Rio de Janeiro. É uma iniciativa que faz falta para a classe e que deve continuar ocorrendo anualmente, especialmente como forma de atualização em gestão empresarial e acesso a informações úteis diante das constantes mudanças na legislação.”

A condução do evento ficou a cargo de Tucco, mestre de cerimônias, escritor e especialista em oratória, que garantiu dinamismo, leveza e conexão com o público ao longo de toda a programação. “Foi uma honra apresentar o Rio Business Summit, um evento realmente dife-



## Você **ainda** corrige SPED manualmente?

Chega de correção da **idade da pedra**.

Com o Corretor Automático de SPED da e-Auditória, a tecnologia trabalha por você.

Ganhe produtividade, reduza riscos e economize até 98% do tempo.



Conheça o Corretor Automático do SPED



Aponte a câmera para o QR Code e conheça agora!



renciado e voltado para empresários, contadores e profissionais ligados ao Sescon. O evento mostrou maturidade na curadoria, com temas alinhados à realidade do setor e palestras pensadas para quem vive o dia a dia da contabilidade. A produção funcionou, o ritmo foi respeitado e o público respondeu com atenção e participação. Não foi um evento de discurso vazio, mas de conteúdo aplicável e troca qualificada. Um Summit que respeita o contador e entrega valor real”, relatou.

Com grande adesão do público e um ambiente propício à troca de experiências, ficou evidente que inovar, conectar e transformar não foram apenas temas do evento, mas experiências vivenciadas de forma prática por todos os participante ao

longo da programação. O Rio Business Summit 2025 consolidou-se como um espaço qualificado de aprendizado, relacionamento e construção de soluções reais para os desafios do cenário empresarial contemporâneo, experiências que

seguirão inspirando decisões, estratégias e o futuro dos negócios no Rio de Janeiro e no Brasil, além de fortalecer redes colaborativas entre empresários, contadores e lideranças do setor, com foco em inovação contínua.



## 8.500 contabilidades já usam inteligência robótica e esse número deve dobrar até 2026

Automação e inteligência artificial estão remodelando a rotina dos contadores no Brasil, reduzindo riscos e otimizando processos.

A contabilidade brasileira vive um momento de transformação silenciosa, mas profunda. Nos últimos anos, mais de **8.500 escritórios** passaram a utilizar robôs para executar tarefas repetitivas, como monitoramento de prazos e envio de obrigações acessórias. A tendência é clara: segundo especialistas, esse número deve **duplicar até 2026**, impulsionado pela busca por eficiência e redução de erros.

O avanço da automação é liderado por soluções como **ce-Continuo**, um robô que atua dentro do sistema Acessórios, eliminando riscos de atrasos e trabalhando 24 horas por dia para garantir entregas no prazo.

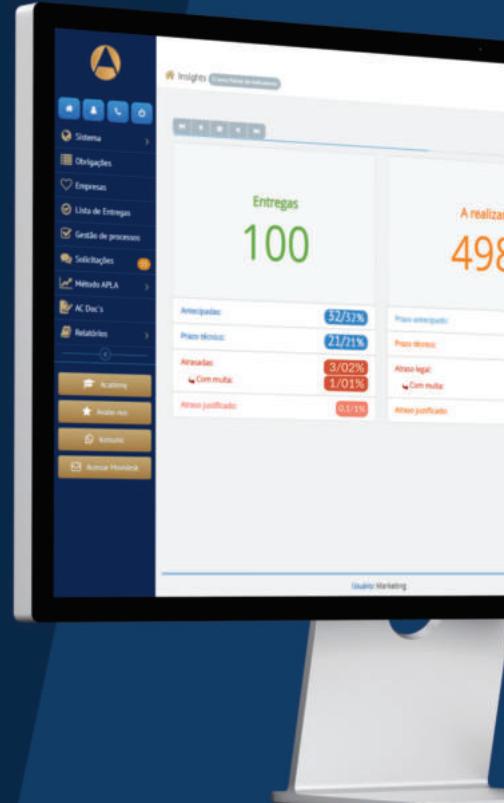
Para os contadores, isso significa mais tempo para análises estratégicas e menos preocupação com operações manuais.

**Quer entender como essa tecnologia está redesenhandando os escritórios contábeis?**

**Escaneie o QR Code** e conheça os detalhes dessa mudança que já impacta milhares de profissionais.



ACESSÓRIAS





# Novo padrão da Nota Fiscal de Serviços Eletrônica entra em vigor a partir de 2026

**A**partir de janeiro de 2026, diversos municípios brasileiros iniciam uma nova etapa na gestão do Imposto Sobre Serviços (ISS) com a adoção do padrão nacional da Nota Fiscal de Serviços Eletrônica (NFS-e). No Rio de Janeiro, a mudança representa a migração definitiva do ambiente municipal para o sistema federal, alinhando a capital fluminense a um modelo unificado que vem sendo gradualmente implementado em todo o país.

A NFS-e nacional tem como principal objetivo padronizar a emissão, o armazenamento e o compartilhamento das notas fiscais de serviços, criando um ambiente integrado entre municípios e fortalecendo a cooperação federativa. Para empresas e escritórios contábeis, a mudança traz impactos relevantes nas rotinas operacionais e exige atenção redobrada no período de adaptação.

Segundo Antônio Arantes da Cruz, fiscal de Rendas do Município do Rio de Janeiro e gestor do Sistema da Nota Carioca, os prin-

cipais benefícios do novo modelo estão diretamente relacionados ao compartilhamento de informações e ao intercâmbio de dados entre os entes municipais.



*Antônio Arantes da Cruz*

"Com todos os municípios emitindo notas fiscais padronizadas e armazenadas em um ambiente nacional compartilhado, torna-se possível o intercâmbio dos documentos emitidos pelos contribuintes de diferentes localidades, sempre que houver interesse comum", afirma.

Na prática, esse novo cenário amplia a eficiência no controle

do ISS devido. "Os municípios deixam de exigir do tomador informações que antes precisavam ser declaradas manualmente porque a própria Nota Fiscal de Serviços Eletrônica já chega com a retenção indicada, quando for o caso", explica Arantes. Um exemplo é o caso das retenções: o município do tomador do serviço passa a receber automaticamente a NFS-e emitida pelo prestador localizado em outro município, já com a indicação da retenção do imposto, eliminando a necessidade de declarações adicionais por parte do contribuinte responsável. Além disso, o modelo nacional abre caminho para iniciativas como a emissão de uma guia unificada de arrecadação para os municípios que optarem por aderir a esse formato.

Outro efeito relevante da adoção do padrão nacional é a tendência à padronização dos sistemas desenvolvidos por empresas privadas que oferecem soluções de emissão, transmissão e consulta da Nota Fiscal de Serviços Eletrônica, tanto para os municípios quanto

**PODE ATÉ ESTAR AQUI EMBAIXO, MAS É O QUE SUSTENTA TUDO LÁ EM CIMA.**



A NR-1 é a base de toda capacitação em saúde e segurança do trabalho.

Conheça a NR Saúde e Segurança do Trabalho,  
especialista em NR-1

<https://nrsaudeseguranca.com.br/>

[nr.saudeseguranca](#)





para os contribuintes. Para o gestor da Nota Carioca, "essa padronização reforça a concorrência, eleva a qualidade dos produtos e facilita significativamente os procedimentos licitatórios".

“

**Com todos os municípios emitindo notas fiscais padronizadas e armazenadas em um ambiente nacional compartilhado, torna-se possível o intercâmbio dos documentos emitidos pelos contribuintes de diferentes localidades.**

”

A integração ao sistema nacional também representa um avanço importante no combate à sonegação fiscal e na melhoria da arrecadação. "Um sistema nacional integrado permite o desenvolvimento de mecanismos de inteligência fiscal muito mais consistentes com uma base de dados ampla e passível de cruzamentos que antes não eram

possíveis", destaca o gestor. O compartilhamento de dados entre União, Estados e Municípios dificulta que práticas irregulares passem despercebidas, ao mesmo tempo em que a padronização das obrigações acessórias simplifica o cumprimento das regras para o bom contribuinte.

A migração para o padrão nacional exige, por outro lado, um esforço relevante de adaptação. "Diversos sistemas precisam ser alterados, a legislação municipal atualizada e as formas de trabalho revisadas. É um momento exigente tanto para a administração quanto para os contribuintes", observa o fiscal de Rendas. Trata-se de um processo rigoroso tanto para as administrações tributárias quanto para empresas e profissionais da contabilidade. No campo da fiscalização, as mudanças tendem a ser ainda mais profundas, especialmente em função da reforma tributária do consumo, que pressupõe cooperação efetiva entre os entes federados e uma integração entre os fiscos em níveis até então inéditos.

Para apoiar contadores e contribuintes nesse período de

transição, a Prefeitura do Rio de Janeiro vem disponibilizando canais de orientação e suporte. "A Prefeitura tem investido fortemente em comunicação, com envio de mensagens, orientações específicas e canais de atendimento para reduzir dúvidas e erros nos primeiros meses de adaptação", diz Arantes, acrescentando que há uma página específica com informações sobre a NFS-e nacional, além de atendimento por e-mail para esclarecimento de dúvidas.

”

**Os municípios deixam de exigir do tomador informações que antes precisavam ser declaradas manualmente.**

”

A adoção da Nota Fiscal de Serviços Eletrônica no padrão nacional representa um passo importante rumo à modernização da gestão tributária municipal, com ganhos de eficiência administrativa e transparência.



## Os 3 S da Inteligência de Dados

- 1º **Suporte em T.I** IA + Humanização
- 2º **Servidor na Microsoft** Dados em Nuvem
- 3º **Sistema LiON** RFB e SPED Online



# Contadora CEO marca novo capítulo da liderança feminina

O dia 12 de novembro foi marcado pela realização da segunda edição do Contadora CEO, no Espaço Ecovilla Ri Happy, no Jardim Botânico, no Rio de Janeiro. O evento consolidou-se como um verdadeiro divisor de águas para a contabilidade feminina, ao promover uma programação dedicada ao fortalecimento da liderança, do protagonismo e da atuação estratégica das mulheres na profissão.

Reunindo contadoras de diversas regiões do estado, o Contadora CEO proporcionou horas intensas de aprendizado, conexões e reflexões sobre os desafios e as oportunidades da atuação feminina em posições de liderança. A programação foi estruturada para estimular o desenvolvimento profissional, a troca de experiências e a construção de redes de apoio, com foco em gestão, estratégia, tomada de decisão e posicionamento profissional.

Para Yasmin Monteiro, Contadora Geral do Estado e conselheira do Sescon-RJ, o Contadora CEO se consolida como um espaço estratégico de fortalecimento da liderança feminina. "Mais do que um evento, ele reconhece a mulher contadora como protagonista, capaz de decidir, inovar e transformar realidades", destacou. Segundo ela, iniciativas como essa ampliam a presença feminina em posições de deci-

são ao oferecer visibilidade, inspiração e confiança, tanto no setor público quanto no privado.



**Yasmin Monteiro**

Yasmin também ressaltou o legado do evento para a contabilidade fluminense ao reafirmar o caráter estratégico, diverso e essencial da profissão. Para ela, o evento estimula reflexões sobre o futuro da contabilidade, especialmente no que se refere ao protagonismo feminino, à liderança ética, à inovação, à tecnologia e ao papel do contador como agente de governança e transformação social. "O futuro da profissão passa, necessariamente, por profissionais preparados para liderar, dialogar e influenciar decisões em alto nível", avaliou.

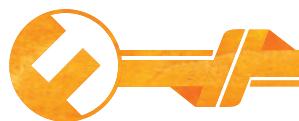
A palestrante Beatriz Torrezan, presidente do Clube Alloy e CVO da Flow Business and Accoun-

ting, destacou o impacto do evento no fortalecimento do empreendedorismo feminino. "O evento foi inspirador e necessário, criando um ambiente de troca, visão estratégica e protagonismo", afirmou. Segundo ela, o Contadora CEO contribui diretamente para posicionar a mulher como decisora e estrategista nos negócios, além de incentivar a continuidade de iniciativas que ampliem voz, autoridade e impacto para mulheres que lideram com propósito e competência.

Ao reunir conteúdo qualificado, experiências transformadoras e conexões genuínas, o evento se destaca como um marco na valorização da liderança feminina e no fortalecimento institucional da contabilidade fluminense.



**Beatriz Torrezan**



# A virada comercial do setor contábil

O auditório do Sescon-RJ ganhou movimento especial no dia 27 de novembro com a realização do 1º Workshop de Implementação de Departamento Comercial em Empresas de Contabilidade. Conduzida pelo especialista Gilberto Cunha, a atividade reuniu profissionais interessados em modernizar seus processos de venda e compreender, de forma mais estratégica, o papel da área comercial no crescimento sustentável dos escritórios contábeis.

Cunha apresentou aos participantes mais do que conteúdo técnico, trouxe também vivências, reflexões e metodologias práticas. Com 21 anos de experiência no se-

tor contábil, ele atua hoje como CEO e fundador do 4C-Foresee, plataforma dedicada à gestão comercial para escritórios de contabilidade.

Samir Nehmer, presidente do Sescon-RJ, destacou que eventos como este reforçam o nosso compromisso em oferecer oportunidades de aprendizado que transformam a forma como os escritórios de contabilidade atuam no mercado. “Investir na capacitação da área comercial é investir na competitividade e no crescimento sustentável das empresas contábeis”, finalizou.

Ao longo da imersão, Gilberto reforçou as razões pelas quais a venda deixou de ser apenas uma etapa final da jornada do cliente e

passou a ocupar lugar central na estratégia empresarial. Para ele, a resposta é simples, “vender é essencial para qualquer negócio, e no se-



Gilberto Cunha

**CF**CONTABILIDADE  
ESPECIALISTAS TRABALHANDO POR VOCÊ

## Maior franquia contábil do país

com tecnologia própria desenvolvida com inteligência artificial

+ de 600 unidades  
de franquias pelo Brasil

+ de 40 bilhões  
de faturamento operados

+ de 25 mil  
colaboradores em folhas

+ de 15 mil clientes  
atendidos e satisfeitos

## Supporte e Desenvolvimento

- ✓ Marketing
- ✓ Comunidade Ativa
- ✓ Eventos empresariais
- ✓ Internacionalização

- ✓ Backoffice
- ✓ Treinamentos
- ✓ Apoio comercial
- ✓ Captação de leads

- ✓ Site
- ✓ Tecnologia Própria
- ✓ Apoio na gestão
- ✓ Suporte Online



## CICLO DE SUCESSO

Nossa mentoria exclusiva que leva franqueados do zero absoluto ao Heroes, com potencial de faturamento de 100k+.

**CONTÁBIL PRO**

Programa técnico para quem quer dominar a operação contábil do zero. Aulas aos sábados (presenciais e online) com especialistas da CF Contabilidade e professores renomados.



Inicie seu escritório a partir de R\$ 12.000  
Escaneie o QR Code e fale com nossos especialistas

Veja algumas inteligências artificiais que aceleram os nossos processos

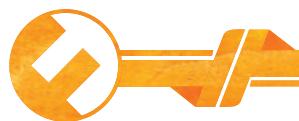
**tax audit** CONSULTOR DIGITAL **CONRADÓ** AURA



Entre em contato conosco

(21) 97356-5835 [sejacf@cfcontabilidade.com.br](mailto:sejacf@cfcontabilidade.com.br)

[www.cfcontabilidade.com.br](http://www.cfcontabilidade.com.br) [cfcfranquias.com.br](https://cfcfranquias.com.br)



tor contábil isso se tornou ainda mais evidente com o avanço tecnológico e a necessidade de diferenciação no mercado."

A experiência proposta no Sescon-RJ seguiu esse raciocínio. De forma clara e aplicada, Cunha demonstrou no Workshop como um escritório pode implantar uma estrutura comercial sólida a partir de organização, método e estratégia. Falou sobre a importância de compreender profundamente o cliente ideal, detalhar o portfólio de serviços, estabelecer critérios técnicos de precificação e adotar modelos padronizados de propostas, pilares que, juntos, formam a base de uma operação comercial madura.

Os participantes, munidos de seus notebooks, vivenciaram esse processo na prática, construindo fluxos comerciais, narrativas de venda e modelos de acompanhamento diretamente em sala. "Os desafios das empresas contábeis são muito semelhantes", observou o fundador da plataforma. "Por isso, trabalhamos com exercícios aplicáveis imediatamente. É na prática que o profissional entende, com rapidez, o que precisa ser implementado", complementou.

A discussão sobre indicadores também ocupou espaço central. O CEO da 4C-Foresee apresentou métricas fundamentais para quem deseja gerir a área comercial com clareza e precisão, destacando a importância de entender o funil de vendas, calcular o custo de aquisição de clientes e analisar o valor que cada um deles gera ao longo da sua jornada na empresa. A esse conjunto se soma o ROI, indicador indispensável para avaliar se os investimentos realizados efetivamente retornam em resultados.

Essa abordagem analítica se conecta diretamente ao papel do CRM, tema que despertou grande interesse do público. Para o especialista, o CRM é a espinha dorsal da operação comercial moderna, responsável por registrar cada passo do processo de vendas, coletar dados, organizar informações e permitir otimizações por meio de automações. "É o CRM que traz clareza sobre o resultado financeiro real", ressaltou.

A venda consultiva também ganhou destaque. Ele explicou como essa abordagem transforma o

relacionamento entre contador e cliente ao permitir a criação de um verdadeiro dossiê, reunindo dores, gargalos e necessidades específicas. Mesmo que o cliente não contrate todos os serviços de imediato, essas informações permitem que o escritório o acompanhe de forma contínua, ampliando resultados, fortalecendo a relação e aumentando o potencial de indicações.

Com alta adesão, o evento demonstrou o crescente interesse dos profissionais contábeis em desenvolver uma área comercial estruturada, estratégica e orientada a dados. A iniciativa reforça o compromisso do Sescon-RJ em promover formações que dialogam com os desafios atuais do setor e impulsão a competitividade das empresas.

Ao unir conhecimento técnico, prática aplicada e uma visão contemporânea sobre vendas no segmento contábil, o 1º Workshop de Implantação de Departamento Comercial se firmou como um marco na agenda de capacitações e abre caminho para novas jornadas de desenvolvimento profissional promovidas pela instituição.



## ACADEMIA CONTÁBIL

Treinamentos práticos para contadores que querem crescer

- Simples Nacional
- Reforma Tributária
- Processos e Rotinas
- DP e Lançamentos contábeis

- Como vender serviços contábeis

- Precificação

-  Modelos prontos, materiais práticos e parcerias com desconto!



# PANORAMA

## Transformação Tecnológica

O presidente do Sescon-RJ, Samir Nehme, e o presidente da Fenacor, Daniel Coêlho, participaram do Tech Day 2025, realizado em 28 de outubro. O encontro reuniu representantes de empresas de tecnologia e varejo, incluindo Meta, Google, Microsoft, iFood, TOTVS, Oracle, Dell, Magalu e Americanas, em um debate sobre inovação e integração dos sistemas que sustentam a atividade contábil. As discussões apresentaram caminhos para a modernização do setor e reforçaram a necessidade de acompanhar as transformações tecnológicas que já influenciam a rotina da contabilidade.



## Integração Institucional

O Sescon-RJ realizou, no dia 13 de novembro, uma visita técnica à Secretaria de Fazenda de Nova Iguaçu para fortalecer o diálogo com a gestão municipal e ampliar a articulação em temas de interesse do setor contábil. A agenda contou com a participação do vice-presidente Mauro Benevenuto, que esteve

reunido com o secretário de Fazenda, Evandro Gonçalves, e com o subsecretário Alexandre Pacheco. Na oportunidade, foi apresentada a nova edição da Revista Sescon-RJ, que traz artigo assinado por Mauro, ampliando o debate sobre práticas relevantes para a atuação profissional e para a administração pública.



## Empreendedorismo Jurídico em Foco



O Empreenda Jur 2.5, promovido pela OABRJ, no dia 19 de novembro, abriu espaço para debates sobre gestão, inovação e preparo profissional no segmento. A iniciativa reuniu advogados, estudantes e especialistas para discutir desafios atuais e práticas que fortalecem a atuação no mercado. Entre as contribuições da programação esteve a participa-

ção do vice-presidente Mauro Benevenuto, que apresentou abordagem voltada à gestão contábil aplicada ao ambiente jurídico e às necessidades de organização e eficiência das rotinas profissionais.

## Reunião de Encerramento do Ano

No dia 15 de dezembro, foi realizada, na sede do Sescon-RJ, a reunião de encerramento do ano, com a apresentação dos dados consolidados referentes às atividades desenvolvidas ao longo de 2025, incluindo cursos, palestras e ações institucionais. O encontro, que reuniu dirigentes e convidados, também foi marcado pela assinatura do termo de cooperação técnica entre o Sescon-RJ e a Academia de Ciências Contábeis, parceria voltada ao fomento do conhecimento, à qualificação profissional e ao fortalecimento da classe contábil. Durante a reunião, foram ainda apresentadas e aprovadas as propostas orçamentárias para 2026, em conformidade com o planejamento estratégico da entidade para o próximo período.





## Os impactos da Reforma Tributária

**N**o dia 05 de novembro, o Vice-Presidente do Sescon-RJ, Mauro Benevenuto, participou do evento promovido pelo Sebrae, com apoio do Sescon-RJ, CRCRJ e Caxias Conecta, realizado no município de Duque de Caxias. A programação teve como tema central “Os Impactos da Reforma Tributária”, tema de grande relevância para o setor empresarial e contábil, especialmente diante das mudanças estruturais previstas para os próximos anos.

O evento contou com palestra e roda de conversa, reunindo empresários, contadores e especialistas para um debate aprofundado sobre os reflexos da Reforma Tributária no ambiente de negócios. Ao longo das atividades, foram discutidos assuntos como os impactos na carga tributária, as mudanças nos processos de emissão de documentos fiscais, os novos modelos de apuração e arrecadação de tributos e as metodologias que serão adotadas pela Receita Federal do Brasil (RFB), com foco no aprimoramento da fiscalização e na modernização do sistema tributário.

“A Reforma Tributária traz mudanças profundas que impactam diretamente o dia a dia das empresas e dos profissionais da contabilidade. Momentos como este são fundamentais para esclarecer dúvidas, trocar experiências e preparar o setor para uma transição mais segura e eficiente”, destacou o vice-

presidente do Sescon-RJ, Mauro Benevenuto, ao reforçar a importância do diálogo entre empresários, contadores e entidades representativas.

Na avaliação do professor Edmilson Machado, consultor e diretor convidado do Sescon-RJ, as alterações previstas pela Reforma Tributária já exigem atenção imediata das empresas e dos profissionais da contabilidade. “Ainda no final de 2025, os sistemas de emissão de notas fiscais precisam estar preparados para evidenciar corretamente o Imposto sobre Bens e Serviços (IBS) e a Contribuição sobre Bens e Serviços (CBS). Essa adequação é essencial para a entrada em vigor do novo modelo tributário, mesmo diante de ajustes técnicos que ainda estão sendo realizados por estados e municípios”, explicou.

O professor também alertou para a necessidade de maior rigor na qualidade das informações fiscais e cadastrais. “Cadastro de clientes e fornecedores, a correta classificação dos códigos tributários e o alinhamento das notas fiscais às condições previstas nos contratos de prestação de serviços precisam refletir com exatidão a realidade das operações”, afirmou. Segundo ele, essa atenção se torna ainda mais relevante diante da futura adoção do split payment, prevista para 2027. “Inconsistências nos documentos fiscais podem impactar diretamente o fluxo de caixa das empresas, comprometendo o rece-

bimento do valor líquido das transações”, completou.

As discussões evidenciaram, ainda, o fortalecimento do papel estratégico da contabilidade no contexto da Reforma Tributária. A maior integração entre informações contábeis, fiscais e tecnológicas amplia a responsabilidade dos escritórios de contabilidade, que passam a atuar de forma ainda mais próxima do negócio dos clientes, contribuindo para a transparência, a conformidade fiscal e a tomada de decisões mais seguras por parte dos empresários.

A participação do Sescon-RJ no evento evidencia a atuação da entidade com a promoção de debates qualificados, o acompanhamento das mudanças no sistema tributário nacional e a atualização permanente da classe contábil. Ao apoiar e participar de iniciativas como essa, o Sescon-RJ reafirma sua atuação institucional na defesa dos interesses do setor de serviços e na promoção do desenvolvimento econômico do Estado do Rio de Janeiro, estimulando o diálogo e a construção coletiva de soluções para os desafios atuais e futuros.





# A Reforma Tributária mudou as regras. **A Openi já nasceu pronta para resolver!**

O período de transição começou e a Openi tem uma infraestrutura pioneira que já nasceu configurada para o IBS e a CBS.

Nós unificamos a inteligência financeira ao novo Fisco, garantindo rastreabilidade absoluta desde o primeiro dia:

- **Automação nativa:** Capturas inteligentes sem digitação.
- **Conciliação inteligente:** Notas e bancos unificados automaticamente.
- **Foco consultivo:** Sua equipe livre para a estratégia.



**Pioneerismo validado.** Uma parceria estratégica com a **CF Contabilidade** para entregar inovação e expertise de ponta ao seu escritório.

O futuro da contabilidade já começou. E ele é Openi.

Integração com:



e muito mais.



Automatize sua transição agora.

[www.openi.com.br](http://www.openi.com.br) | [@openi.app](https://openi.app)

# 13º ENECONT destaca o Departamento Pessoal como eixo estratégico



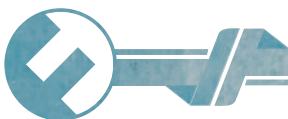
**A**o dedicar, pela primeira vez, toda a sua programação ao Departamento Pessoal (DP), o 13º ENECONT – Encontro dos Empresários Contábeis do Estado do Rio de Janeiro – consolidou-se como um marco na valorização de uma das áreas mais sensíveis, complexas e estratégicas dos escritórios contábeis. Realizado no Ecovilla Jardim Botânico, no Rio de Janeiro, o evento reuniu empresários contábeis, profissionais de DP, especialistas renomados, lideranças institucionais e empresas fornecedoras de soluções para um dia inteiro de imersão técnica, reflexão estratégica e construção de conexões.

O foco exclusivo em Depar-

tamento Pessoal não foi uma escolha casual. Em um contexto de constantes mudanças na legislação trabalhista e previdenciária, avanço do eSocial, ampliação da automação, novas exigências de compliance e crescente integração entre áreas, o DP deixou definitivamente de ser apenas um setor operacional para assumir um papel central na sustentabilidade dos negócios. A proposta do ENECONT foi clara desde sua concepção: oferecer conteúdo técnico aprofundado, atualizado e aplicável, para que o profissional saísse do evento compreendendo não apenas o que está mudando, mas como essas transformações impactam diretamente a gestão, os resultados e a segurança jurídica das empresas

atendidas pelos escritórios contábeis.

A escolha do Ecovilla Jardim Botânico como sede reforçou essa proposta. Inserido em uma área considerada Reserva da Biosfera pela UNESCO e patrimônio cultural do Rio de Janeiro, o espaço proporcionou um ambiente que favoreceu a integração entre aprendizado, bem-estar e networking. Desde a abertura, o clima foi de reconhecimento à importância do DP e de estímulo ao protagonismo profissional. Em sua fala inicial, o presidente do Sescon-RJ, Samir Nehme, destacou que o evento nasceu para atender uma demanda antiga do mercado por capacitação exclusiva em Departamento Pessoal, área que



hoje pode ser entendida como o verdadeiro coração do escritório contábil. Na sequência, o presidente do CRCRJ, Rafael Machado, reforçou o compromisso das entidades representativas com a qualificação contínua dos profissionais e com a evolução técnica da classe contábil. O ENECONT foi oficialmente aberto pelo curador do evento, Jefferson Dantas.

Ao longo de toda a programação, o evento traduziu, na prática, a pluralidade de desafios enfrentados pelo Departamento Pessoal. A abertura do bloco da manhã ficou a cargo de Isabelly Lucena, que trouxe reflexões sobre posicionamento, comunicação e protagonismo profissional com a palestra “Você é sua própria marca!”. Em um setor tradicionalmente reconhecido pelo alto grau técnico, a abordagem ressaltou a importância de o profissional de DP também desenvolver habilidades comportamentais e comunicacionais, ampliando sua visibilidade e seu valor percebido dentro do escritório e junto aos clientes.

Na sequência, a especialista Jení Carla conduziu a palestra “Incidências das rubricas e extrator da DIRF”, abordando um dos temas mais sensíveis e atuais para o Departamento Pessoal, especialmente diante das mudanças relacionadas à substituição da DIRF e à necessidade de integração entre Departamento Pessoal, contábil e fiscal. Segundo ela, o foco dado ao DP no ENECONT representa um avanço importante para a valorização da área. “Ter dado esse destaque especial para o Departamento Pessoal é muito importante, porque esse setor já vem em uma crescente desde a reforma trabalhista e, principalmente, com o eSocial. Cada vez mais o DP está tendo o seu devido valor e um evento desse porte ter dado essa oportunidade mostra como essa área é essencial e tende a ser ainda mais valorizada nos próximos anos”, destacou.

Ainda no período da manhã, o Talk Sescon sobre a NR-01 e os riscos psicossociais trouxe ao centro do debate a inclusão definitiva

da saúde e segurança do trabalho, tema que ganhará ainda mais protagonismo a partir de 2026. A discussão evidenciou como o Departamento Pessoal está diretamente envolvido não apenas com obrigações legais, mas também com a gestão de riscos humanos, organizacionais e reputacionais.



No período da tarde, o ENECONT aprofundou a discussão sobre o DP como agente estratégico e vetor de geração de valor. Em sua palestra “Departamento Pessoal Estratégico”, Monalisa Ribeiro destacou a necessidade de romper com a visão limitada do DP como centro de custo e reforçou o papel estratégico da área dentro dos escritórios contábeis. Para ela, o destaque dado ao Departamento Pessoal no ENECONT simboliza um reconhecimento que se fazia necessário. “O DP sempre foi uma área estratégica, mas historicamente vista apenas como operacional. Quando um evento





desse nível coloca o Departamento Pessoal no centro do debate, ele valida a complexidade técnica, a responsabilidade jurídica e o impacto direto que essa área tem na sustentabilidade das empresas e dos escritórios contábeis”, afirmou.

A programação seguiu com o Talk Sescon sobre compliance trabalhista, conduzido por Jefferson Dantas e Marcelo Avelino, que abordou os desafios diários enfrentados pelo Departamento Pessoal diante das constantes dúvidas dos clientes, da necessidade de orientação correta e dos riscos associados ao descumprimento da legislação. O

debate reforçou a importância de processos bem estruturados, comunicação clara e postura preventiva para mitigar passivos trabalhistas e fortalecer a relação de confiança entre escritórios contábeis e seus clientes.

Nos blocos finais do evento, o público acompanhou palestras e painéis dedicados às atualizações trabalhistas e às tendências que impactam diretamente o dia a dia do Departamento Pessoal. Nesse contexto, a especialista Pollyana Tibúrcio, que conduziu o painel Polly Night, destacou a importância de tirar o DP da invisibilidade histórica.

Para ela, “o Departamento Pessoal sempre foi um pilar essencial dentro dos escritórios contábeis e das empresas, mas por muito tempo ficou associado apenas ao operacional. Quando um evento do porte do ENECONT coloca o DP em evidência, ele reconhece que hoje o DP é estratégico, decisivo e diretamente ligado à segurança jurídica e à sustentabilidade do negócio”, pontuou. As discussões reforçaram a necessidade de integração entre tecnologia, conhecimento técnico e desenvolvimento comportamental, preparando o profissional para um cenário cada vez mais exigente, fiscalizado e orientado por dados.



## A Reforma Tributária já é uma realidade

Com a IOB, você entende as novas regras e se antecipa com:

- ✓ Guia prático
- ✓ Simulador comparativo
- ✓ IA especialista e exclusiva
- ✓ Cursos com certificação

 IOB





Ao longo de todo o dia, o ENECONT também se consolidou como um espaço de relacionamento e negócios. Para o professor Jefferson Dantas, a curadoria do evento buscou romper com paradigmas históricos do setor. Segundo ele, "quando optamos por falar de Departamento Pessoal e elaborar toda a programação voltada para estratégia e empreendedorismo dentro do Departamento Pessoal, mostramos o quanto valiosa é essa área e o quanto ainda pode ser explorada para a promoção de novos serviços. O ENECONT foi um divisor de á -

guas ao mostrar que o serviço de entregar folha de pagamento, recibos e guias ficou para trás". A presença de patrocinadores e expositores permitiu que os participantes tivessem contato direto com soluções voltadas à automação, à gestão de pessoas, à conformidade trabalhista e à modernização dos processos de Departamento Pessoal, fortalecendo a conexão entre teoria e prática.

Mais do que um evento técnico, o 13º ENECONT reafirmou seu papel como um ambiente de aprendizado, inspiração e network.

Ao colocar o Departamento Pessoal no centro do debate, o encontro sinalizou um movimento claro de transformação da profissão contábil, reconhecendo que o futuro do setor passa, necessariamente, por um Departamento Pessoal mais preparado, estratégico, integrado e valorizado. A expectativa é que as reflexões e conhecimentos compartilhados ao longo do evento se traduzam em práticas mais eficientes, seguras e sustentáveis nos escritórios contábeis fluminense, fortalecendo todo o ecossistema da contabilidade.



# omie

Libere seu crescimento

Siga a Omie nas  
redes sociais:

@omieoficial

/omieoficial

/company/omie

/@omieoficial



## Sescon Mulher inaugura um ciclo da liderança empresarial feminina

O lançamento do Sescon Mulher marca um novo capítulo na atuação institucional do Sescon-RJ e consolida uma iniciativa voltada à ampliação da participação feminina no setor contábil e empresarial. Construída para ampliar o acesso à formação, ao desenvolvimento profissional e à representatividade das empresárias do estado, a iniciativa reúne lideranças, especialistas e representantes do Sescon-RJ em torno de um programa contínuo de capacitação, apoio e articulação institucional.

Idealizado a partir da necessidade de criar um espaço de integração e troca entre mulheres empreendedoras, o Sescon Mulher se estrutura como um núcleo que contempla diferentes áreas de conhecimento e oferece suporte técnico e orientação estratégica. A proposta parte do entendimento de que a presença feminina em posições de liderança exige não apenas representatividade, mas estrutura, formação contínua e ambientes que favoreçam a troca de experiências e o crescimento sustentável dos negócios.

Ao assumir a coordenação, Aline Costa ressalta que o movimento nasce com um compromisso claro de acolhimento, desenvolvimento e avanço conjunto das mulheres empreendedoras. Para ela, a iniciativa se alinha ao propósito de ampliar oportunidades e fortalecer

a presença feminina nos ambientes de gestão. "Assumir a coordenação do Sescon Mulher é honrar um chamado. Sempre acreditei que quando uma mulher avança, todas avançam com ela. Este movimento nasceu para que nenhuma mulher empresária do nosso estado caminhe sozinha. Aqui, unimos força, conhecimento e sensibilidade para abrir caminhos, ampliar oportunidades e fortalecer a presença feminina no empreendedorismo contábil e empresarial do Rio de Janeiro", detalha.

A coordenação ampliada do Sescon Mulher é composta por Beatriz Torrezan, Elis Castelo, Ilan Renz e Ellen Mello, que contribuem com conhecimentos complementares nas áreas de comunicação, finanças, gestão de pessoas, inclusão e desenvolvimento empresarial. A formação desse grupo estabelece uma estrutura integrada que orientará as atividades e garantirá que diferentes temas essenciais ao empreendedorismo feminino sejam abordados de forma técnica e organizada.

O desenvolvimento do programa está alinhado às diretrizes institucionais da presidência do Sescon-RJ. A iniciativa foi incorporada ao planejamento da entidade com o objetivo de ampliar a participação das mulheres nas atividades sindicais, estimular sua presença em debates setoriais e fortalecer sua atuação no ambiente corporativo. Com isso, o Sescon Mulher passa a integrar o conjunto de projetos

que promovem diversidade, capacitação e aprimoramento profissional dentro do setor.

A apresentação das embaixadas marcou a segunda etapa do evento. As estruturas funcionam como núcleos temáticos responsáveis por desenvolver frentes específicas de atuação, conduzidas por presidentes e vice-presidentes que liderarão ações voltadas às demandas das empreendedoras. A proposta é organizar o trabalho em áreas que atendam às necessidades do público feminino e ampliem o alcance das iniciativas.

### As 12 Embaixadas do Sescon Mulher

Como parte da consolidação do movimento, o lançamento do Sescon Mulher apresentou oficialmente as embaixadas, que funcionarão como núcleos temáticos responsáveis pela execução das ações



Aline Costa



do projeto. Cada embaixada possui lideranças definidas e atua de forma integrada, ampliando o alcance das iniciativas e permitindo que diferentes perfis de mulheres encontram apoio e direcionamento dentro da rede.

Ao todo, foram estruturadas 12 embaixadas, organizadas a partir de temas considerados estratégicos para o desenvolvimento das empreendedoras.

#### **1. Autoestima & Bem-Estar**

Presidente: Carla Vieira

Vice-presidente: Kate Alves

Propõe iniciativas relacionadas ao fortalecimento emocional e ao equilíbrio pessoal na rotina profissional.

#### **2. Comunicação & Oratória**

Presidentes: Amanda Rodrigues e Eliana Helena

Desenvolve ações voltadas à segurança, clareza e assertividade na expressão das empreendedoras.

#### **3. Desenvolvimento & Networking**

Presidentes: Gisele Santos e Marcela Telis

Foca na criação de conexões profissionais e na ampliação da rede de relacionamentos.

#### **4. Estratégia & Crescimento Empresarial**

Presidentes: Aline Costa e Anacarolina Pinheiro

Dedica-se ao planejamento e à estruturação dos negócios, com foco em expansão.

#### **5. Finanças & Prosperidade Empresarial**

Presidentes: Ilan Renz e Alessandra Leão

Promove educação financeira, organização e autonomia na gestão empresarial.

#### **6. Gestão de Pessoas, Liderança & Carreira**

Presidentes: Elis Castelo e Alexandra Rodrigues

Trabalha temas relacionados à formação de lideranças e ao desenvolvimento de equipes.

#### **7. Inclusão Social & Diversidade**

Presidentes: Ellen Mello e Flavia Domingos

Conduz ações voltadas à equidade e à promoção de ambientes mais plurais.

#### **8. Inovação & Transformação Digital**

Presidentes: Marcelli Fonseca e

Dayse Kubs

Apoia empreendedoras na adoção de tecnologias e na modernização de processos.

#### **9. Moda, Estilo Profissional & Imagem**

Presidentes: Juliana Nascimento e Eren Dantas

Orienta sobre o uso da imagem pessoal como ferramenta de posicionamento.

#### **10. Vendas, Negociação & Marketing de Alta Performance**

Presidentes: Beatriz Torrezan e Sandra Rocha

Desenvolve estratégias que fortalecem a atuação comercial e o posicionamento de mercado.

#### **11. Tempo & Propósito**

Presidentes: Cinthia Bastos e Claudia Amorim

Propõe práticas de organização, produtividade e alinhamento com objetivos pessoais.

#### **12. Jovens Empresárias**

Presidentes: Jaqueline Maciel e Isis Lemos

Estimula a formação de novas lideranças e o empreendedorismo entre jovens profissionais.





# 1º Copa Alterdata chega à fase semifinal



**A** 1ª Copa Alterdata de Contabilidade entrou em sua fase decisiva com as quartas de final marcadas por equilíbrio, muitos gols e surpresas que reforçam o espírito competitivo do campeonato. Os confrontos, realizados na Arena Esportiva Rio, confirmaram que a competição vai muito além do futebol, reunindo integração, networking e emoção dentro e fora de campo.

Um dos resultados mais comentados da rodada foi a classificação do Próvisão FC, que avançou à semifinal após vencer o BPO FC, líder do Grupo A, por W.O., conforme previsto em regulamento. O resultado configurou uma das zonas da competição e mostrou que, na fase eliminatória, cada detalhe faz diferença.

Dentro de campo, o duelo entre Faturamento FC e Patrimônio FC foi um dos mais movimentados das quartas de final. A vitória por 8 a 6 selou a classificação em uma partida de altíssimo nível ofensivo. Leonardo Gomes foi o grande destaque, com três gols, liderando a atuação coletiva. Breno Orlando, com dois gols, além de Guilherme Leite e Rafael Machado, que também balançaram as redes, foram decisivos para a construção do resultado, em um confronto marcado pela intensidade do início ao fim.

Outro jogo emocionante foi o empate em 5 a 5 entre DRE Carioca e Receita Bruta FC, decidido apenas no shoot-out. Após uma partida equilibrada, o Receita Bruta FC levou a melhor nas penalidades, vencendo por 3 a 2. O destaque da equipe classificada foi Brice Mutien, autor de dois gols, ao lado de Thiago de Sá, que também marcou duas vezes, e Ideraldo Ferreira Jose, que completou o placar. Pelo lado do DRE Carioca, Paulo Roberto foi o artilheiro da equipe, com dois gols, em um jogo que manteve o público atento até o último lance.

Fechando as quartas, Lucro Real Madrid e Dividendo FC protagonizaram mais um confronto decidido nos detalhes. Apesar do empate em 4 a 4 no tempo normal, o Lucro Real Madrid venceu o shoot-out por 3 a 1 e garantiu vaga na semifinal. O nome do jogo foi Ademilton Ferreira, autor de dois gols, com Daniel Rodrigues e Renan Damascena também deixando suas marcas. Pelo Dividendo FC, os gols foram anotados por Felipe Meneses, Marlon Ramos, Peterson Batista e Sergio

Joaquim.

Com os resultados definidos, as semifinais já têm confrontos confirmados e também novas datas. Os jogos acontecerão no dia 17 de janeiro, enquanto a grande final foi remarcada para o dia 24 de janeiro, mantendo a Arena Esportiva Rio como palco das decisões. Na próxima fase, o Próvisão FC enfrentará o Receita Bruta FC, enquanto o Faturamento FC medirá forças com o Lucro Real Madrid, em confrontos que prometem equilíbrio e alto nível técnico.

A 1ª Copa Alterdata de Contabilidade segue consolidando seu papel como um evento pioneiro no setor contábil, promovendo integração, competitividade saudável e novas conexões entre profissionais da área, agora com expectativa ainda maior para a reta final da competição.





# Mulheres na liderança não são mais exceção

**R**esistência às culturas antigas, às crenças limitantes e às estruturas que por muito tempo não foram pensadas para nós. Mesmo assim, chegamos. E, quando chegamos, mudamos o jeito de decidir, de cuidar de pessoas, de gerar resultado e de construir futuro. Hoje somos muitas mulheres à frente de empresas, equipes e projetos.

A liderança feminina traz um olhar que combina estratégia e sensibilidade, saber ser firme, sem perder a docura.

Mulheres que lideram costumam enxergar além dos números: percebem o clima do time, a experiência do cliente, o impacto das decisões no longo prazo. Elas se importam com resultado, mas também com o caminho que se percorre até chegar lá. Definem metas, cobram entregas, negociam com firmeza, mas não abandonam o cuidado com as pessoas. Isso não é "ser boazinha", é inteligência de gestão sob o olhar feminino.

Também somos protagonistas de um novo modelo de poder.

Em vez do controle pelo medo, a liderança feminina fortalece a comunicação, a colaboração e a responsabilidade compartilhada. Quando uma mulher assume o comando, abre espaço para conversas difíceis, dá nome aos problemas e cria ambiente para que as pessoas cresçam

junto com a empresa. E essa postura reduz rotatividade, melhora o clima interno e aumenta o engajamento.

Mas a caminhada não é simples.

Muitas ainda ouvem que são "emocionais demais", "ambiciosas demais" ou que não "vão conseguir". Precisam provar competência o tempo todo, equilibrando família, empresa, estudos, decisões difíceis, autocuidado e, ainda assim, mantendo o sorriso no rosto. É cansativo, mas também é transformador. Porque, a cada passo, outras mulheres passam a acreditar que também podem. Cada vitória individual se torna um recado coletivo: "é possível, você também consegue".

Por isso, rede de apoio não é luxo; é estratégia.

A troca com outras mulheres que vivem os mesmos desafios acelera o aprendizado, fortalece a autoestima e abre portas que, sozinhas, levaríamos anos para destravar. Quando uma mulher apoia outra, as duas avançam e o mercado inteiro sente o impacto. Na área empresarial, as decisões mexem com empregos, impostos e crescimento, ter uma rede forte faz toda a diferença.

Se você é mulher e está na liderança (ou sonha em chegar lá), saiba: o mundo precisa da sua visão, da sua voz e da sua forma única de construir resultados. Você é potênc-

cia! Você não está "ocupando espaço". Você está atualizando a forma de fazer negócios e abrindo espaço para outras.

E, se esse texto conversou com a sua história, quero te fazer um convite especial:

*Conheça o Sescon Mulher RJ, um movimento que fortalece a atuação da mulher contábil e empresária, oferecendo networking qualificado, formação contínua, mentoria, visibilidade e representatividade. Quando nos organizamos em movimento, ganhamos voz e influência. Porque, quando uma de nós avança, abrimos caminho para todas.*



*Elis Castelo – Diretora Sescon-RJ  
e Presidente da Embaixada de Gestão  
de Pessoas, Liderança e Carreira  
Sescon Mulher RJ*



# Avanços em cidadania e responsabilidade social

O mês de novembro e o início de dezembro foram marcados por uma agenda intensa do Sescon-RJ, com iniciativas voltadas à responsabilidade social, à cidadania fiscal e ao fortalecimento institucional da entidade. Entre as ações desenvolvidas, destacaram-se atividades de incentivo à destinação do Imposto de Renda e ao estreitamento do relacionamento institucional com a Marinha do Brasil, ampliando a presença e a atuação do Sescon-RJ em diferentes territórios do Rio de Janeiro.



A programação teve início no dia 12 de novembro, em Paraty, com o 1º Encontro “Eu Sou Cidadão Solidário”, promovido pela Receita Federal em parceria com a Prefeitura de Paraty, o Sescon-RJ, o CRCRJ,

o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e o Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa (CMDPIP).

O evento reuniu sociedade civil, instituições e profissionais da contabilidade com o objetivo de conscientizar sobre a importância da destinação do Imposto de Renda de Pessoa Física aos fundos municipais voltados à infância, adolescência e à população idosa.

Representando o Sescon-RJ, o tesoureiro Nilton Júnior reforçou o papel estratégico dos profissionais da contabilidade. “O contador tem um papel fundamental na orientação aos contribuintes. Quando mostramos que o Imposto de Renda pode ser uma ferramenta de transformação, ampliamos o alcance de projetos essenciais para crianças, adolescentes e idosos”, disse.

Em entrevista, José Antônio Calado, delegado da Alfândega da Receita Federal no Porto de Itaguaí, explicou que o programa “Eu Sou Cidadão Solidário” integra um conjunto de ações da política de Cidadania Fiscal da Receita Federal, voltada à aproximação com a socieda-

de. Segundo ele, a proposta é transformar o tributo em impacto social direto. “A Receita Federal procura devolver à sociedade, por meio dessas ações, recursos que ajudem na manutenção de projetos sociais ou no atendimento direto da população, especialmente daqueles em situação de maior vulnerabilidade”, afirmou.



O delegado ressaltou que a destinação do imposto de renda representa uma forma concreta de participação cidadã. “Quando o contribuinte escolhe destinar parte do seu imposto, ele participa ativamente das políticas públicas e contribui para fortalecer projetos voltados a crianças, adolescentes e idosos”, destacou. Calado também observou que esse mecanismo beneficia os municípios. “Além de fortalecer a cidadania, o projeto ajuda a gerar emprego e renda para os municípios envolvidos”, finalizou.

## Seja especialista na área de Perícia Contábil!

Profissionais associados ao SESCON RJ tem desconto exclusivo no MBA em Perícia Contábil, Econômica e Financeira

Temas atuais e foco total na prática, preparando você para atuar com excelência na área

- Início imediato
- Aproveite as vagas limitadas





lecer as instituições locais, a destinação permite que as prefeituras direcionem seus próprios recursos para outras áreas prioritárias.”

A representante regional de Cidadania Fiscal da Superintendência da Receita Federal na 7ª Região, Carolina Rique, destacou que a iniciativa integra uma política pública voltada à educação fiscal e à participação social. “A cidadania fiscal mostra como os tributos podem se transformar em ações concretas que geram impacto positivo na vida das pessoas”, afirmou. Segundo ela, os profissionais da contabilidade têm papel estratégico nesse processo ao aproximar o contribuinte das possibilidades de participação social. “O contador atua como um verdadeiro multiplicador da educação fiscal, conectando o conhecimento técnico à cidadania e ao impacto social concreto nos territórios”, completou.

No dia 17 de novembro, Seroxídica sediou a segunda edição regional da iniciativa, reafirmando o engajamento das entidades públicas e da classe contábil na promoção da cultura de destinação do imposto como instrumento de cidadania e solidariedade.

O Sescon-RJ foi representado pelo presidente Samir Nehme e pelo tesoureiro Nilton Júnior. Para

o presidente, o fortalecimento dessa prática é essencial ao desenvolvimento social. “Quando aproximamos a sociedade das formas de destinar o imposto, mostramos que solidariedade e cidadania caminham juntas”, afirmou.



A agenda institucional seguiu no dia 18 de novembro, com a realização do evento “Receita por Elas”, dedicado ao apoio e à valorização de mulheres em situação de vulnerabilidade. Representando o Sescon-RJ, a diretora social Ilan Renz destacou o impacto da iniciativa. “Políticas sociais bem estruturadas são capazes de abrir caminhos reais para a autonomia feminina”, afirmou.

No dia 24 de novembro, representantes do Sescon-RJ, do CRCRJ e do SINDAERJ visitaram o Museu Naval, no Rio de Janeiro, a convite do Vice-Almirante Gilberto Santos Kerr e do Capitão Fábio Bit-

tencourt Quirino. Na ocasião, foram apresentados projetos da Marinha do Brasil voltados à preservação histórica e à inclusão social. O presidente do Sescon-RJ, Samir Nehme, ressaltou a importância da participação de empresários e profissionais da contabilidade em mecanismos de financiamento que apoiam ações culturais e sociais.

Encerrando o ciclo de atividades, o Sescon-RJ esteve em Campos dos Goytacazes, no dia 3 de dezembro, para uma agenda dedicada a ouvir as demandas dos empresários contábeis. O encontro permitiu a troca de experiências e a identificação de desafios específicos enfrentados pelos profissionais locais. Para o delegado José Antônio Calado, iniciativas regionais são essenciais para ampliar o impacto das políticas públicas. “Quando as ações consideram a realidade de cada território, elas se tornam mais eficientes e fortalecem o desenvolvimento social e econômico”, concluiu.

Com ações que integram responsabilidade social, cidadania fiscal e fortalecimento institucional, o Sescon-RJ reafirma seu compromisso com a construção de um estado mais inclusivo, solidário e preparado para os desafios do desenvolvimento sustentável.

**SOLUS**  
MEDICINA DO TRABALHO

**RISCOS  
PSICOSSOCIAIS  
SÃO REAIS.**

CUMPRIR A NR-1  
É URGENTE.

COM A SOLUS,  
É SEGURO.

VENHA NOS  
CONHECER!



21 2413-3856  
21 99555-3027  
21 99802-9895

## Diálogo com empresários contábeis em Campos



**N**a visita institucional à Campos dos Goytacazes, a diretoria do Sescon-RJ também realizou junto com a Associação de Contadores de Campos, uma série de reuniões voltadas a ouvir as demandas dos empresários contábeis e fortalecer a interlocução com o poder público municipal. A agenda buscou compreender os desafios enfrentados no município e abrir caminhos para avanços nas rotinas que impactam o trabalho da categoria.

A primeira ação ocorreu no Sebrae, onde o presidente Samir Nehme e o vice-presidente Mauro Benevenuto se reuniram com profissionais da região para identificar dificuldades e registrar sugestões encaminhadas pelo setor. O encon-

tro permitiu consolidar um panorama das questões mais urgentes, incluindo procedimentos administrativos que afetam diretamente o atendimento aos contribuintes e o fluxo operacional dos escritórios.

Em seguida, a comitiva participou de uma reunião na Prefeitura com o secretário de Desenvolvimento Econômico, Mauro Silva, e o subsecretário Felipe Knust, acompanhados pelos representantes da Associação Regional dos Profissionais da Contabilidade Norte Fluminense (ARPCN) Fabiana Viana, presidente, Tânia Scher, vice-presidente e Rodrigo Resende, diretor de captação de recursos. As demandas levantadas pelos empresários foram apresentadas de forma estruturada, destacando itens que impactam a operação das empresas

contábeis e o atendimento aos contribuintes do município. A partir do diálogo, foi aberta a possibilidade de futuras parcerias institucionais.

Durante a visita, Samir Nehme destacou que o trabalho desenvolvido no município aprofunda a construção de um ambiente de cooperação. "O diálogo direto com quem vive a realidade da cidade é essencial para que possamos avançar em soluções práticas. Esse contato permite identificar obstáculos e abrir caminhos para que os processos locais sejam conduzidos com mais clareza e previsibilidade", afirmou.

O retorno ao município já tem data prevista. Em fevereiro, será realizado um encontro voltado à integração entre empresários contábeis e a gestão municipal, ampliando o debate iniciado em dezembro e aprofundando propostas para qualificar a interlocução com o poder público, focando na troca de experiências, no alinhamento de expectativas e na construção de encaminhamentos conjuntos.

A iniciativa integra uma estratégia mais ampla do Sescon-RJ de presença institucional nos municípios, buscando compreender especificidades regionais e promover uma atuação mais próxima da realidade dos empresários contábeis, fomentando o fortalecimento do diálogo local.



Aliando Tradição  
com Inovação

Pesquisa de Satisfação CRCRJ

# Ouvir para Avançar

Em 2026, o CRCRJ reforça seu compromisso em ouvir a classe contábil. A nova gestão, liderada pelo presidente Rafael Machado e apoiada por um plenário plural, diverso e altamente capacitado, segue empenhada em construir um Conselho cada vez mais próximo dos profissionais.

**Queremos  
ouvir você.**



**Responda a  
Pesquisa de  
Satisfação**



**Nossa Redes**



@crcrjoficial



# IR

Seu imposto  
vira **destinação**  
e um sonho  
vira **realidade**.

**VOCÊ SABIA** que tanto **PESSOA FÍSICA** quanto  
**PESSOA JURÍDICA** pode destinar parte do  
imposto de renda para projetos sociais que  
atendem a crianças, adolescentes e pessoas idosas?

**O PROCEDIMENTO É BEM  
SIMPLES. VEJA O PASSO A  
PASSO NO SITE DA RECEITA  
FEDERAL.**





# Departamento pessoal: Perspectivas para 2026

**C**om a chegada de um novo ano, naturalmente análises e reflexões sempre são bem-vindas para que se trace diretrizes e um planejamento para ações pertinentes ao setor que atuamos. Dessa forma, entender o cenário, as expectativas e os desafios que vêm pela frente é essencial. Jefferson Dantas, professor do CRCRJ e especialista em Departamento Pessoal e Recursos Humanos, conversou com nossa equipe, sinalizando o que vem pela frente em 2026, em termos de Departamento Pessoal. Numa conversa franca, ele afirmou, entre outras coisas, que 2026 será um ano que demandará das empresas contábeis mudanças no formato de trabalho, essencialmente na entrega mensal dos serviços prestados aos clientes. Confira abaixo a entrevista na íntegra.

**Chegamos em 2026 com uma expectativa muito positiva para a prestação de serviços da área da folha de pagamento. Como será isso?**

As empresas contábeis terão o desafio de, logo no primeiro trimestre, validar toda movimentação da DIRF, ano base 2025, que foi transmitida, via e-Social mensalmente. É o período de conferência das informações da área do Departamento Pessoal e da consolidação dos dados das outras áreas que fazem parte da relação com o cliente.



**Jefferson Dantas**

**Quais novidades que as empresas irão se deparar neste próximo ano?**

São algumas. Para o segundo trimestre entrará em vigor o cumprimento das exigências da Norma Regulamentadora 01, do Ministério do Trabalho, que trata dos Riscos Psicossociais. Este desafio exige um trabalho em conjunto com as empresas prestadoras de serviços da Segurança e Saúde do Trabalho, não somente para transmitirem informações integradas ao e-social, mas também promovendo ações de prevenção contra os riscos psicossociais no ambiente das empresas (Treinamentos, Pesquisa de Clima, Plano de Cargos e Salários, entre outros...).

**O senhor citou Folha de Pagamento, Norma regulamentadora. Será um ano diferente para as empresas?**

Em verdade, 2026 vai exigir das empresas contábeis uma remodelagem do que é entregue mensalmente na forma de prestação de serviços ao cliente final. Isso se deve à classe empresarial ter se tornado mais exigente e entender que necessitam de informações estratégicas para tomada de decisão, visto que um relatório da folha de pagamento só demonstra tributos apurados.

**Como as empresas devem se preparar para tais mudanças?**

Diante dessas necessidades e outras que possam se somar a elas, é fundamental que as empresas contábeis invistam em treinamentos das suas equipes, tornando seus profissionais menos operacionais e mais estratégicos.

**Se fosse para dar uma dica, o que o senhor diria para as empresas?**

Para essa transição, o caminho a ser percorrido é contar com o apoio das empresas de software e da utilização de Inteligência Artificial.

**Dito tudo isso, qual o panorama geral do DP para 2026?**

Os desafios são gigantes e o departamento pessoal ganhará ainda mais importância na relação com o cliente e nas informações que elaboram via folha de pagamento.



## CONTABILIDADE ALAVANCADA

Ajudamos escritórios de contabilidade a **alavancar o seu negócio** com resultados a partir de **60 dias** sem investimentos!

### Benefícios da Contabilidade Alavancada:

1. Aumentar a rentabilidade a partir de 60 dias com 3 fontes de receitas:
  - ✓ Receita Variável Exponencial
  - ✓ Receita Recorrente Mensal
  - ✓ Renda Passiva
2. Aumentar sua carteira de clientes com o Projeto Venda Mais;
3. Proteger a sua carteira de clientes;
4. Integrar mais de 20 novas soluções no seu escritório sem investimento em equipe, tecnologia e estrutura.



### Cases de sucesso:

A FCX Consultoria fortalece escritórios através da Contabilidade Alavancada, como demonstram os cases do **Grupo Epicus** e **CF Contabilidade**. O modelo permite escalar o faturamento através das plataformas de inteligência (Tributária, Jurídica, Financeira, Patrimonial e Tecnológica) utilizando a expertise técnica da FCX. Assim, o contador deixa o operacional tornando-se um consultor estratégico, aumentando a margem de lucro sem elevar custos fixos.

**Potencialize seu escritório com a FCX.**

Escaneie o QR Code e faça um **diagnóstico estratégico** conosco!





# A maturidade que não se mede em anos

*Por que o peso das decisões no ambiente corporativo exige mais do que rapidez – e como a inteligência emocional e a escuta ativa fazem diferença real*

**T**omar decisões faz parte da rotina de todo profissional. Mas existe um peso que não aparece na planilha: o impacto emocional e relacional de escolher um caminho em meio à complexidade dos negócios. Em tempos de Inteligência Artificial, capaz de analisar dados e sugerir rotas em segundos, a parte mais complexa do processo decisório continua sendo profundamente humana.

A tecnologia entrega respostas, mas não carrega a responsabilidade da escolha. Decidir envolve valores, relações, impacto no time e na cultura organizacional. E a diferença entre uma decisão técnica e uma decisão sustentável está na maturidade do profissional – na capacidade de aliar conhecimento, sensibilidade e contexto.

Hoje, apenas cerca de 21% dos trabalhadores no mundo se declaram realmente engajados em suas atividades. Esse dado acende um alerta importante para líderes e gestores: a velocidade das decisões não substitui a necessidade de cuidado com pessoas, comunicação clara e escuta verdadeira.

Outro dado relevante reforça esse cenário: aproximadamente 86% das falhas organizacionais têm como origem problemas de comunicação. Isso demonstra que

não basta informar. É preciso garantir compreensão, alinhamento e espaço para diálogo – elementos diretamente ligados à qualidade das decisões.

Nesse contexto, a escuta ativa se torna uma competência estratégica. Ambientes onde as pessoas se sentem ouvidas apresentam níveis significativamente maiores de engajamento, cooperação e confiança. A escuta reduz ruídos, antecipa conflitos e fortalece vínculos, criando um terreno mais saudável para decisões difíceis.

Em escritórios contábeis, empresas de consultoria e negócios familiares, cada decisão impacta não apenas números, mas histórias, relações e reputações. A maturidade profissional não está em decidir rápido, mas em sustentar escolhas com clareza, ética e responsabilidade.

A Inteligência Artificial po-

de apoiar análises, organizar dados e acelerar processos, mas não substitui a consciência, a empatia e a sensibilidade necessárias para lidar com pessoas. Decisões bem conduzidas exigem pausa, escuta e reflexão.

No fim, o mercado valoriza competência técnica, mas respeita e segue quem decide com consciência, humanidade e visão de longo prazo.

**Antes de decidir, pergunte-se:**

- Esta escolha respeita os valores da minha equipe e da organização?
- Estou ouvindo de verdade ou apenas esperando minha vez de falar?
- Tenho clareza das consequências humanas dessa decisão?
- Essa decisão fortalece a confiança e a cultura no longo prazo?





## Oscar da Contabilidade celebra trajetórias que fortalecem a profissão



Homenagem a Francesco Carnevale, diretor do Sescon-RJ

Mais do que uma cerimônia de premiação, a 2ª edição do Oscar da Contabilidade reafirmou o papel estratégico do setor no desenvolvimento econômico e social. Realizado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro (CRCRJ), no dia 12 de novembro, no Espaço Ecoville Ri Happy, Jardim Botânico, o evento reuniu empresários contábeis, profissionais, acadêmicos, dirigentes de entidades e autoridades em uma noite de gala, dedicada ao reconhecimento de trajetórias que ajudam a construir e fortalecer a contabilidade fluminense e brasileira, com o apoio do Sescon-RJ e de outras entidades representativas da classe.

Em um ambiente de integração e celebração, a cerimônia

evidenciou a pluralidade da atuação contábil e seu impacto direto na sociedade. Ao longo da noite, medalhas de mérito, prêmios acadêmicos e profissionais, reconhecimentos institucionais e moções de aplausos destacaram contribuições que, embora distintas em suas áreas de atuação, compartilham uma mesma missão: produzir informação confiável, capaz de sustentar decisões empresariais, políticas públicas e iniciativas de impacto econômico e social.

Representando o empresariado contábil fluminense, o presidente do Sescon-RJ, Samir Nehme, destacou o papel do Oscar como instrumento de valorização da atividade empresarial na contabilidade. “O empresário contábil é agente direto do desenvolvimento econômico, da geração de empregos e da segurança das informações que

sustentam empresas e políticas públicas. Valorizar essas trajetórias é fortalecer a profissão como um todo”, afirmou.

Um dos momentos mais simbólicos da programação foi a entrega da Medalha de Condecoração para Empresários Contábeis Manuel Domingues e Pinho, honraria criada pelo CRCRJ e incorporada ao Oscar da Contabilidade como forma de valorizar o papel do empresário contábil na consolidação da profissão. Em 2025, a medalha foi concedida a Francesco Carnevale, contador e diretor do Sescon-RJ, cuja trajetória reúne sete décadas de dedicação à classe contábil.

Ao comentar o significado da homenagem, Manuel Domingues destacou a emoção de ter seu nome associado à condecoração. “O CRCRJ criou uma medalha para condecorar um empresário a cada ano com o meu nome. Estou lisonjeado com a homenagem, fruto da minha luta nos últimos 48 anos como empresário contábil, sempre pautado pela qualidade do trabalho e do atendimento”, disse. Para ele, a iniciativa reforça a importância de reconhecer empresários que dignificam a profissão por meio da ética, da excelência técnica e do compromisso institucional, além de inspirar as novas gerações.

Emocionado, Francesco Carnevale ressaltou o simbolismo



de receber a honraria das mãos de Manuel Domingues, a quem definiu como um companheiro de décadas de atuação em defesa da classe contábil. "Receber uma homenagem dessa dimensão é algo que me emociona, especialmente por saber que há muitos colegas igualmente capacitados", comentou. Ao olhar para o futuro, destacou os desafios impostos pelas transformações em curso e a necessidade de firmeza institucional para que a contabilidade siga cumprindo seu papel com responsabilidade e relevância – tema central também para o empresariado contábil representado pelo Sescon-RJ.

Para o presidente do CRCRJ, Rafael Machado, o Oscar da Contabilidade cumpre um papel estratégico ao valorizar pessoas e trajetórias que sustentam a credibilidade da profissão. "Reconhecer quem constrói a contabilidade no dia a dia é também fortalecer a confiança da sociedade na informação contábil. O Oscar simboliza esse compromisso do Conselho com a ética, a excelência técnica e o futuro da profissão", destacou.

Além dessa condecoração, a noite foi marcada por homenagens que ajudam a contar a própria história da contabilidade fluminense. A Medalha Orlando Martins Pinto foi concedida a Francisco Peyon da Cunha, reconhecendo uma trajetória de referência para a classe. A Medalha Mulheres que Inspiraram destacou o protagonismo feminino na profissão ao homenagear Maria de Fátima Moreira, Daniely Apare-



*Alvaro Marques Neto, Presidente do Conselho de Contribuintes do Estado*

cida Polido Mendes e Tamires Cristine Cabral Barbosa, lideranças que ampliam caminhos e fortalecem a representatividade no ambiente contábil.

A qualidade da informação, fundamento da credibilidade da profissão, ganhou destaque com o Prêmio Contador Heraldo da Costa Reis de Qualidade na Informação Contábil, que reconheceu os municípios de Saquarema, Maricá e Rio de Janeiro pela excelência na gestão das informações contábeis públicas.

A agenda socioambiental também esteve presente, projetando o olhar da contabilidade para o futuro, com o reconhecimento de iniciativas voltadas à sustentabilidade e à cidadania corporativa. O Prêmio Robert Gray de Sustentabilidade Ambiental contemplou projetos das instituições Unyleya, Unilasalle, CCME e Alterdata. Já o Prêmio Empresa Cidadã foi concedido a organizações que se destacam pela

responsabilidade social, ética corporativa e compromisso com práticas sustentáveis e transparentes.

Em sua 2ª edição, o Oscar da Contabilidade consolidou-se como um espaço de pertencimento, reconhecimento e renovação de propósito. Ao celebrar conquistas e trajetórias, o CRCRJ, com o apoio do Sescon-RJ, reafirma a importância de valorizar pessoas, fomentar conhecimento e fortalecer a confiança social na informação contábil, elemento essencial para o desenvolvimento econômico, para a boa gestão e para o futuro da profissão.





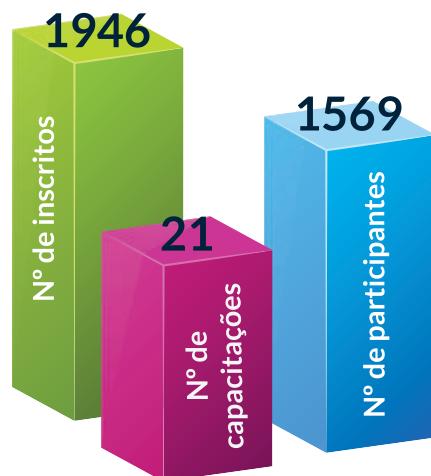
# Balanço das capacitações 2025

**E**m 2025, o Sescon-RJ consolidou sua atuação no fortalecimento da educação continuada e na valorização do profissional contábil no estado do Rio de Janeiro. Ao longo de doze meses, o Sindicato reafirmou seu papel como um dos principais vetores de apoio à capacitação do setor, promovendo uma agenda ampla, estratégica e alinhada às transformações que vêm redesenhando a atuação das empresas contábeis.

Com uma programação estruturada e contínua, a instituição realizou em 2025, 21 capacitações, entre elas, cursos, fóruns, workshops e programas de formação que alcançaram mais de 1.500 profissionais. A intensidade da agenda refletiu a demanda crescente por qualificação. Ao mesmo tempo, a entidade se preocupou em oferecer conteúdos alinhados aos desafios enfrentados pelos escritórios contábeis. Para Carlos Marinho, vice-tesoureiro do Sescon-RJ, o impacto dessas ações vai além da atualização técnica. "Foram iniciativas que proporcionaram muito aprendiza-

do e boas oportunidades de networking, não apenas entre contadores, mas também com profissionais de outras áreas, parceiros de negócios e fornecedores de sistemas que fazem parte do dia a dia dos escritórios", avalia.

## Capacitações realizadas em 2025



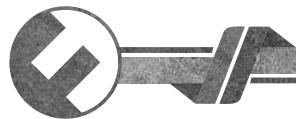
A diversidade temática foi um dos pilares da programação de 2025. Ao longo do ano, a entidade promoveu capacitações que integraram temas técnicos, gestão, es-

tratégia, tecnologia e os impactos da Reforma Tributária, oferecendo uma visão ampla e aplicada da realidade do setor. Segundo Marinho, essa abordagem é fundamental diante de decisões governamentais e mudanças regulatórias que impactam diretamente a rotina dos escritórios contábeis. "O empresário contábil precisa de apoio para lidar com medidas que afetam diretamente a atividade e, muitas vezes, não consideram a realidade de quem está na linha de frente. Eventos que trazem novidades em tempo real fazem toda a diferença", destaca.

Esse cuidado com a aplicabilidade prática também esteve presente na construção dos conteúdos ao longo do ano. Luciano Santana, diretor convidado do Sescon-RJ, ressalta que a agenda foi pensada para atender diferentes perfis profissionais e fortalecer o papel da entidade como aliada do empresariado contábil. "Seguimos firmes no propósito de cumprir a missão do Sescon-RJ, que é fortalecer o segmento contábil, impulsionar negócios e criar condições para o desen-

## Reescrivendo a importância da **classificação fiscal** no estado do Rio de Janeiro

[contato@acertofiscal.com.br](mailto:contato@acertofiscal.com.br)  
(22) 3851 2302 / (22) 98179 2302



volvimento das empresas e de seus colaboradores", afirma.

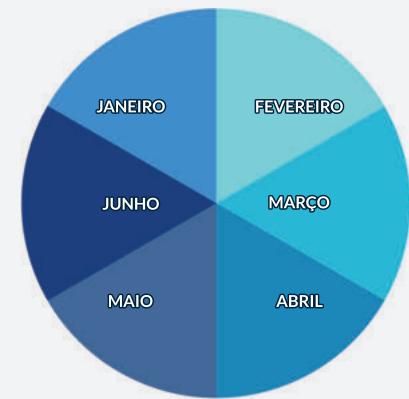
Entre os projetos de maior destaque em 2025 está a Escola de Colaboradores, iniciativa que ganhou corpo ao longo do ano e se consolidou como resposta a uma demanda histórica dos escritórios contábeis: a formação técnica estruturada das equipes. Com módulos voltados às áreas Fiscal, Contábil e de Departamento Pessoal, o projeto contribui para elevar o nível técnico dos profissionais e aprimorar a qualidade dos serviços prestados. Para Carlos Marinho, trata-se de uma ação com impacto direto na sustentabilidade dos negócios. "É uma iniciativa inovadora, que traz uma ajuda concreta para os escritórios. Precisamos investir no desenvolvimento dos nossos times para que os negócios prosperem e evoluam", afirma.

Do ponto de vista institucional, as ações de capacitação também apresentaram resultados consistentes, tanto em engajamento quanto em sustentabilidade financeira. Além de capacitar um número expressivo de profissionais, a agenda de 2025 contribuiu para a geração de receitas que foram reinvestidas nas atividades da entidade.

Para Santana, esse equilíbrio reforça o papel estratégico da educação continuada. "O Sescon-RJ busca ser um aliado e um centro de capacitação e inovação para o setor contábil, criando condições para que os profissionais enfrentem transformações como a Reforma Tributária e o avanço da tecnologia", observa.

A retrospectiva de 2025 evidencia uma diretriz clara: consolidar a instituição como um agente ativo articulador no desenvolvimento do setor contábil fluminense. Ao investir de forma contínua em educação, conhecimento aplicado e desenvolvimento profissional estruturado, a entidade reforça seu compromisso com a atualização técnica, a segurança jurídica e a valorização da profissão. Tudo isso alinhado às demandas regionais e às transformações do ambiente regulatório e econômico, bem como às novas exigências tecnológicas, tributárias e de gestão impostas ao setor contábil brasileiro. Como resume Marinho, "ao liderar esse movimento de capacitação, o Sescon-RJ contribui diretamente para o fortalecimento da atividade contábil e para a preparação dos profissionais diante de um cenário cada vez mais exigente".

### **Capacitações confirmadas para o 1º semestre de 2026**



#### **JANEIRO**

- Café com Palestra
- PROAGES

#### **FEVEREIRO**

- Café com Palestra
- Fórum de Tecnologia
- Summit Empresarial - Campos
- PROAGES

#### **MARÇO**

- Café com Palestra
- Fórum Tributário
- Escola de Colaboradores - DR Caxias
- PROAGES

#### **ABRIL**

- Café com Palestra
- Fórum Societário
- PROAGES

#### **MAIO**

- Café com Palestra
- Fórum Trabalhista e DP Estratégico
- Escola de Colaboradores - Campos
- PROAGES

#### **JUNHO**

- Café com Palestra
- Fórum Fiscal
- PROAGES

## **QUER DAR MAIS VISIBILIDADE À SUA MARCA?**

**A PRÓXIMA EDIÇÃO DA REVISTA SESCON-RJ ESTÁ CHEGANDO  
E SUA EMPRESA PODE ESTAR NELA!**

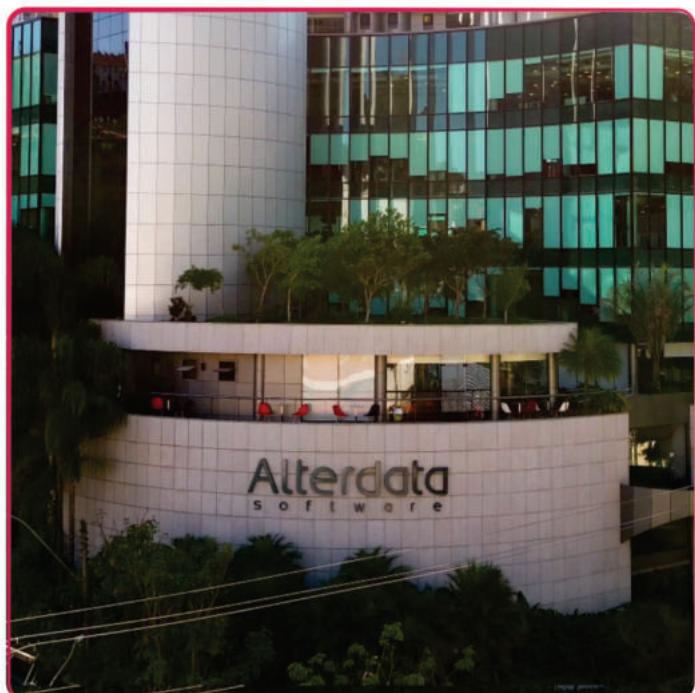
**RESERVE SEU ESPAÇO AGORA E DESTAQUE-SE!**

# **Alterdata** é Selecionada pela **Receita Federal** como Empresa Piloto na **Reforma Tributária**

A Alterdata, **referência em inovação no setor contábil**, foi selecionada pela **Receita Federal como Empresa Piloto na Reforma Tributária**. Com isso, o Simulador da Reforma Tributária, um recurso premiado, garante uma **adaptação ágil e segura das empresas às novas regras fiscais**, mantendo a precisão e a confiança nas decisões tributárias.

O simulador permite que os **contadores comparem cenários tributários**, insiram **dados reais para simulações personalizadas** e tomem decisões seguras com base em dados concretos. A solução é 100% online, sem necessidade de instalação, oferecendo acesso imediato e intuitivo.

Mais que um recurso tecnológico, é uma ponte entre o contador consultivo e o futuro da profissão. O Simulador transforma a complexidade da Reforma em oportunidades de novos negócios, oferecendo análises detalhadas que ajudam empresas a se prepararem e até se beneficiarem das mudanças tributárias.



**Quer ver como tudo isso funciona na prática?**

Fale com a Alterdata e solicite uma demonstração do Simulador da Reforma Tributária. A tecnologia está pronta para impulsionar a sua consultoria contábil, oferecendo resultados concretos e benefícios reais para o seu negócio.



# O maior ecossistema contábil do Brasil!

Oferecemos soluções completas que **otimizam a gestão contábil**, garantem **análises precisas** e permitem **decisões rápidas e assertivas**.

Sem adaptações improvisadas, nossa plataforma proporciona uma experiência **eficiente e fluida**, ajudando o contador a **gerar mais valor** para seus clientes e se destacar no mercado.

A Alterdata é a **única empresa no Brasil** com um **ecossistema contábil totalmente integrado**, que transforma a contabilidade de forma única e **sem gambiarras**.



Quer **descobrir como a Alterdata** pode transformar a sua contabilidade?

Fale conosco e saiba mais sobre o nosso ecossistema.

